



Balatonszemes Község Polgármestere

8636 Balatonszemes, Bajcsy-Zs. u. 23.

Tel: 84 / 560 – 900. Fax: 84 / 360 – 282.

E-mail: onkormanyzat@balatonszemes.hu

Hivatali kapu neve: BSZEMES

KRID: 532979998

ELŐTERJESZTÉS

Készült: Balatonszemes Községi Önkormányzat Képviselő-testületének **2024. október 29.** napján tartandó **nyilvános** ülésére

Tárgy: Előterjesztés Balatonszemes Községi Önkormányzat 2020-2025 évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programjának II. számú felülvizsgálatáról

Előterjesztő: Iváncsics Zsolt polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban Ebktv) 31. §-a rendelkezik arról, hogy

- Magyarország települési önkormányzatainak ötévente, **öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (a továbbiakban: HEP) kell elfogadniuk, melyet két évente felülvizsgálnak** a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum alapján**
- A települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, **pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az Ebktv. rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.**

A HEP célja a településen élő hátrányos helyzetű csoportok, azon belül elsősorban a nők, romák, gyermekek, idős emberek, fogyatékkal élők, mélyszegénységben élők helyzetének feltérképezése, és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) **Intézkedési Terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködés kialakításával.**

Az Intézkedési Tervben az önkormányzat az egyes célcsoportok tekintetében, esélyegyenlőségi területenként megnevezi a feltárt problémát, bemutatja az egyes intézkedési feladatokat, azok elvárt eredményeit, fenntarthatóságát, a végrehajtáshoz szükséges legfontosabb erőforrásokat, a végrehajtás ütemezését, felelősét, a feladat megvalósításában résztvevő személyeket, szervezeteket, intézményeket.

A települési önkormányzat két évente áttekinti a HEP megvalósulását.

- Az áttekintés során megvizsgálja, hogy a helyben élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetében történt-e változás.

- A felülvizsgálatnak ki kell terjednie a HEP helyzetelemzési részében foglaltak helytállóságára, a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére és eredményeinek felmérésére.
- A felülvizsgálat alapján – amennyiben az szükséges - az új helyzetnek megfelelően módosítja a HEP elemeit.

Balatonszemes település vonatkozásában a 2020-2025 évekre vonatkozó Intézkedési területek részletesebb kifejtése az előterjesztés mellékleteként csatolt Helyi Esélyegyenlőségi Program 76. oldalától kezdődően olvasható.

A feladatok megvalósítására végső határidőként 2025. május 31. napja lett betervezve, azaz a jelenlegi ötéves HEP ciklus vége került meghatározásra, tehát lejárt határidejű feladat nincs az Intézkedési Tervben.

Vannak feladatok, amelyek folyamatosan teljesültek, teljesülnek: pl. a helyi szociális ellátórendszer megőrizte támogatási rendszerét, szolgáltatásait. A játszóterek felújítása megvalósult. És vannak feladatok, amelyek megvalósulását akadályozta az elmúlt években szinte mindenre hatással levő pandémiás helyzet is, illetve a felülvizsgálati dokumentum tartalmaz kettő intézkedési tervet, amelyek mindegyike egyszerre több célcsoportot érint (Táncsics Mihály utca felújítása; generációk közötti szakadék csökkentése).

A HEP helyzetelemzési részében elemzett és bemutatott csoportok (lásd a csatolt 2020-2025 évi HEP dokumentumot) oktatási, foglalkoztatási, lakhatási, egészségügyi és szociális területeket érintő ellátórendszerében a két évvel ezelőttihez képest Balatonszemesen nem történt jelentősebb változás.

Mindezek alapján javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek, annak megállapítását és elfogadását, hogy a 2020-2025 évi HEP és Intézkedési Tervének áttekintése megtörtént, annak helyzetelemzési része jelenleg is helytálló, az Intézkedési Tervében megfogalmazott feladatokon nem kíván módosítani.

Határozati javaslat:

Balatonszemes Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2024. (...) Képviselő-testületi határozata

Balatonszemes Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megállapítja, hogy a 2020-2025 évi Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) és Intézkedési Tervének áttekintése, II. számú felülvizsgálata és elfogadása megtörtént azzal a megállapítással, hogy annak Helyzetelemzési része jelenleg is helytálló, az Intézkedési Tervében megfogalmazott feladatokon nem kíván módosítani.

Felelős: Iváncsics Zsolt polgármester

Határidő: értelem szerint, azonnal

Balatonszemes, 2024. október 24.

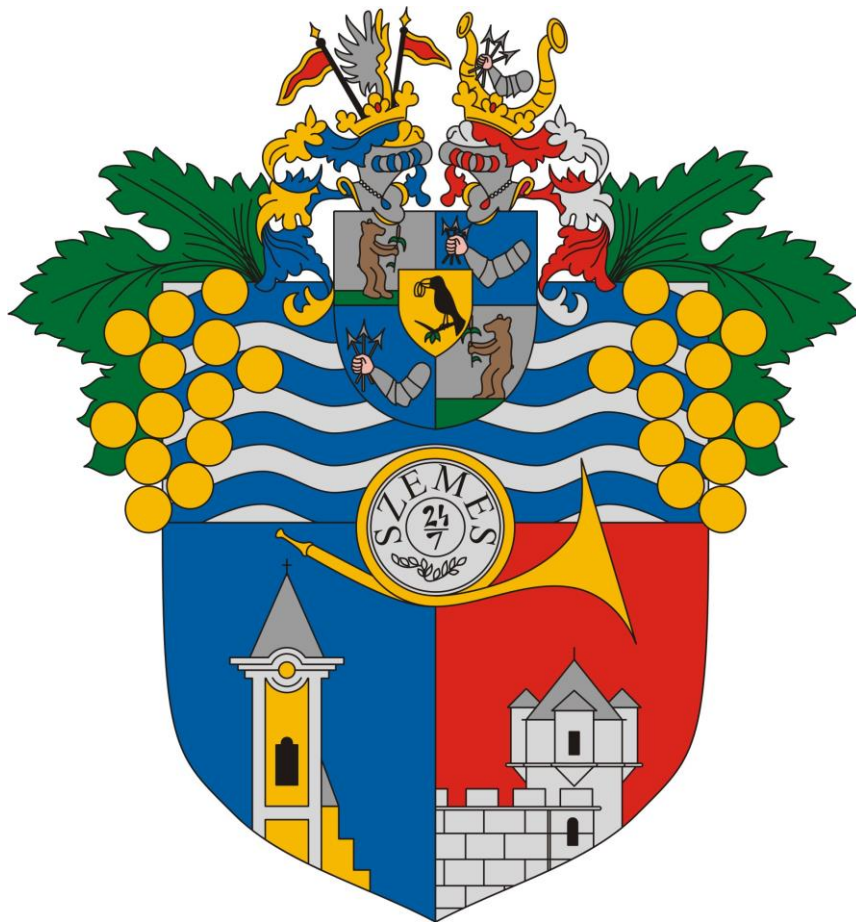
Iváncsics Zsolt
polgármester

Jóváhagyta: Dr. Glöckler Ferenc
jegyző

Az előterjesztést készítette: Pajor-Tüske Klaudia s.k.
Igazgatási ügyintéző

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Balatonszemes
Község Önkormányzata



DÁTUM (2018-2023)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés	4
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok.....	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása	14
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	38
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	52
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	59
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	67
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	71
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	72
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	74
1. A HEP IT részletei	74
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	74
Jövőképünk	75
Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)	76
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	86
3. Megvalósítás	91
3.1 A megvalósítás előkészítése	91
3.2 A megvalósítás folyamata	91
3.3 Monitoring és visszacsatolás	94
3.4 Nyilvánosság	94
3.6 Érvényesülés, módosítás	96
4. Elfogadás módja és dátuma	97

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Balatonszemes Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Balatonszemes üdülőfalu a déli part egyik legpatinásabb, legjobb adottságokkal rendelkező gyöngyszeme. A közel 1890 lakosú község a „magyar tenger” déli partjának közepén egy enyhe lejtős dombháton fekszik. Településünk történelme egészen az őskortól nyomon követhető. Régészeti leletek jelzik, hogy ez a terület a bronzkortól már folyamatosan lakott volt a honfoglaló magyarok megérkezése előtt is.

A Szemes elnevezés nyelvészeti értelmezése bizonytalan, talán egy őrhelyre utalhat, ami valamikor itt állhatott. A középkorban már jelentős településnek temploma és kolostora is volt. A török hódoltság után több felvidéki család települt ide, 1733-tól a Hunyady család lett a főleg mezőgazdasággal és halászattal foglalkozó település birtokosa.

Az 1880-as évektől megjelentek az első nyaralók, a fürdőélet felélénkült, a többnyire Székesfehérvárról és Budapestről érkező vendégek kezdetben a falu Fő utcájában levő házakat kezdték kibérelni a nyári hónapokban. 1895-ben Gróf Hunyady Imre belátva a nyaralóforgalom előnyeit a birtok tóparti területeit felparcellázta. Az első villát Vajdits Alajos ezredorvos építette a mai Bagolyvár utcában, az egykori török végvár, a Bolondvár helyén 1898-ban. A romantikus hangulatban újjászületett Bolondvár emeletes toronnyal, csigalépcsőkkel, teraszokkal, ereszhető híddal a Bagolyvár nevet vette fel és szolgálta a várúr kényelmét.

A Fürdőegyesületet 1908-ban alapították. Létrejött korszakos jelentőségű volt a település fejlődése szempontjából, szervezte, összefogta a közösségi életet.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A község nevét 1912-ben változtatták Faluszemesről Balatonszemesre, mely napjainkig egy csendes, nyugodt, családi üdülőhely maradt.

A kikötő 1913-ban épült. Jelenleg a felújított kikötő mólói mintegy 330 férőhellyel vitorlásoknak és nagyobb hajóknak is biztonságot nyújtanak.

Szemes műemlékekben és látnivalókban gazdag település. A nyaralótelep első villája a Bagolyvár utcában, amelyet a fentiekben már említettünk, Mardini Román nagykanizsai építész tervei alapján épült újjá romantikus stílusban.

Az ófaluban álló római katolikus templomot a török uralom után 1742-ben barokk stílusban állították helyre. Kora gótikus szentélyében Magyarország két reneszánsz pasztofóruma közül az egyik itt található. Nyári estéken komoly zenei, orgonakoncertek színhelye.

A volt Hunyady-kastély a XIII. században épült a késő barokk udvarház még ma is impozáns látványt nyújt. Ez mellett épült meg a modern iskolaépület, amely mellé korszerű sportlétesítmény is párosult.

Mellette tornyosul a helyi védelem alatt álló, emeletes uradalmi magtár, a Latinovits Zoltán Emlékkiállítás, amely a magyar színészkirály életútját mutatja be fotók és dokumentumok alapján. Latinovits Zoltán gyakran pihent a községben, itt halt meg és sírja is itt található a temetőben, valamint nem messze található a Babtista Imaház, amely az egyetlen a déli parton.

A Postamúzeumra a 7-es út mentén egy nagyon szép, úgynevezett kariol kocsis hívja fel az utazók figyelmét. A kiállítást az egykori postakocsi-járat lóváltó állomásának XVIII. századi istállójában rendezték be. A Balaton-parton egyedülálló kiállítás „A delizsánsztól a mozgópostáig” címmel ismerteti a postai szállítás történetét. A múzeumot 2004-ben teljesen felújították, és ezzel egyidőben felavatták az országban egyedülálló emlékművet is, amely a munkájuk közben áldozattá vált postásoknak és hírközlési szakembereknek állít emléket.

A fürdőélet fejlődéséhez hozzájárul az is, hogy gyönyörű zöld területen egy teljesen felújított ingyenes strand és gyermekbarát élményfürdő várja a Balatonszemesen a vendégeket. Hűvös időben is langyos vízzel feltöltött úszó-, gyermek- és élménymedence, csúszda várja a lubickolni vágyókat.

Az elmúlt években, a község határában, a Bagóhegyen, gyógyító hatású melegvízes forrást találtak, amely jelentősen növeli a falu fejlődésének további lehetőségeit.

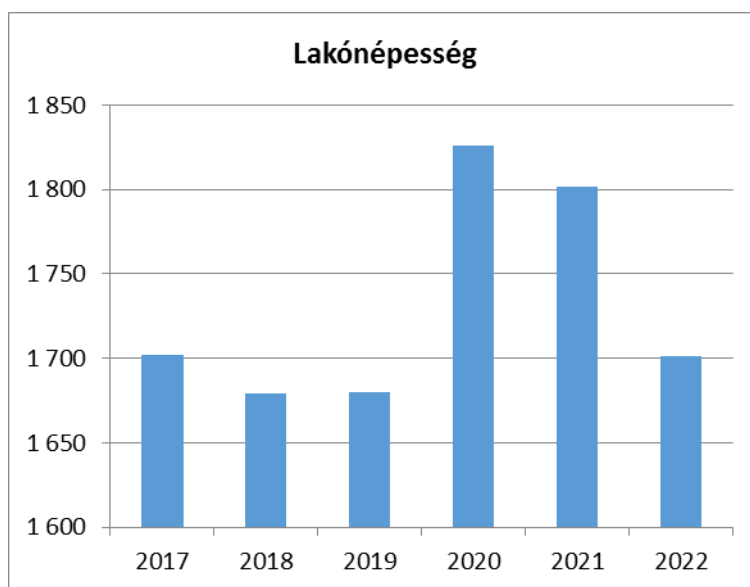
Az immár hagyományos, júliusban megrendezett Szemes Napok rendezvénysorozat a település kiemelt rendezvénysorozata. Az állomás téri zenepavilon nyári estéken koncertek színhelye. A Latinovits Zoltán Művelődési Házban egész évben kiállítások és kulturális programok várják a Szemesre látogatókat. Nagy sikere van a katolikus templomban rendezett orgonakoncerteknek is. Az ősszel megrendezett szüreti felvonulás és-bál a régi idők mulatságát idézi.

Gondozott utcákkal, virágos zöld területekkel és barátságos vendégszeretettel várjuk a pihenni vágyókat. Vendéglőinkben hagyományos magyar ételekkel és a legkülönbözőbb specialitásokkal, a pincesoron zamatos borokkal kedveskedünk az ide látogatóknak.

A település bemutatása lakónépesség, állandó népesség, öregedési index, belföldi bevándorlások, természetes szaporodás tekintetében:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	1 702	bázis év
2018	1 679	98,65%
2019	1 680	100,06%
2020	1 826	108,69%
2021	1 802	98,69%
2022	1 701	94,40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



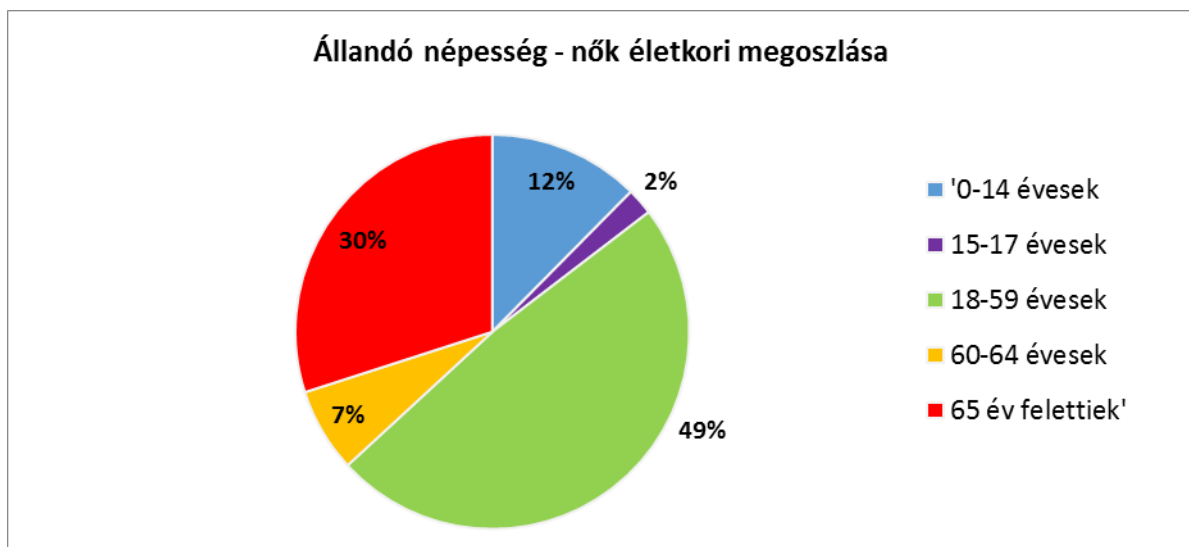
A lakónépesség a településen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel rendelkező személyeket jelenti. Az adott lakóhelyen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe.

A település lakónépessége 1701 fő, állandó lakóinak száma 1839 fő. A vizsgált időszakban a lakónépesség 2020-ban növekedett, azonban azóta csökkenő tendenciát mutat.

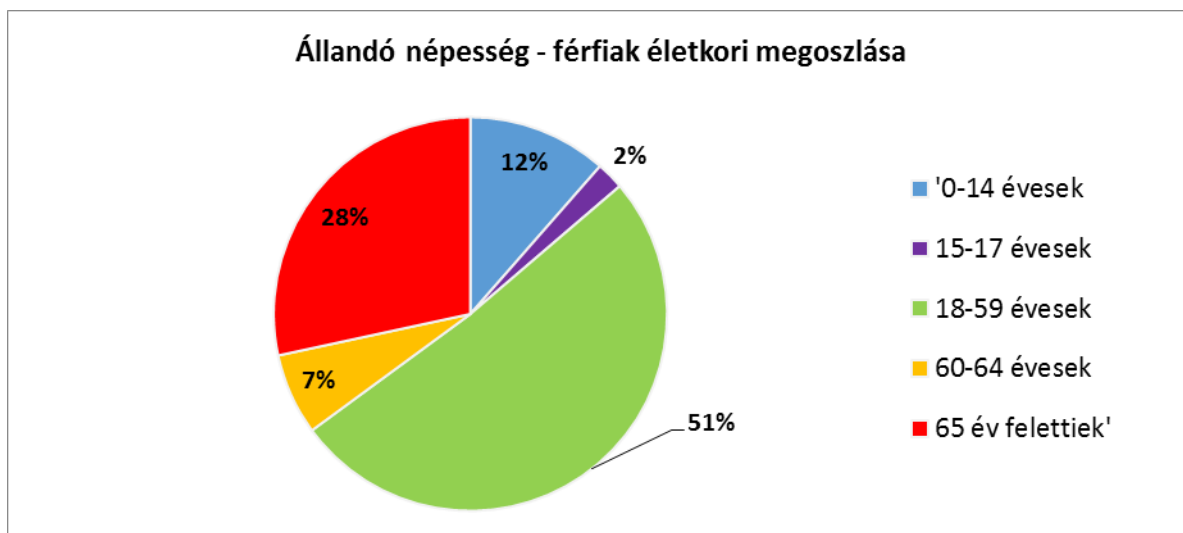
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	881	958	1839	47,91%	52,09%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			50	2,72%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	101	119	220	5,49%	6,47%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	21	41	1,09%	1,14%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	451	465	916	24,52%	25,29%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	59	66	125	3,21%	3,59%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	250	287	537	13,59%	15,61%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népességnek a 52,09 %-a nő, 47,91 %-a férfi. Összességében a női lakosok száma magasabb. A településen az aktív korú lakosok száma a legmagasabb.



A 65 év feletti arányát vizsgálva az tapasztalható, hogy lényegesen magasabb az időskorú nők száma. Sok tehát az egyedülálló, főként özvegy nő. A 60 év feletti lakosok száma több, mint kétszerese a 15-17 éves lakosság számának.



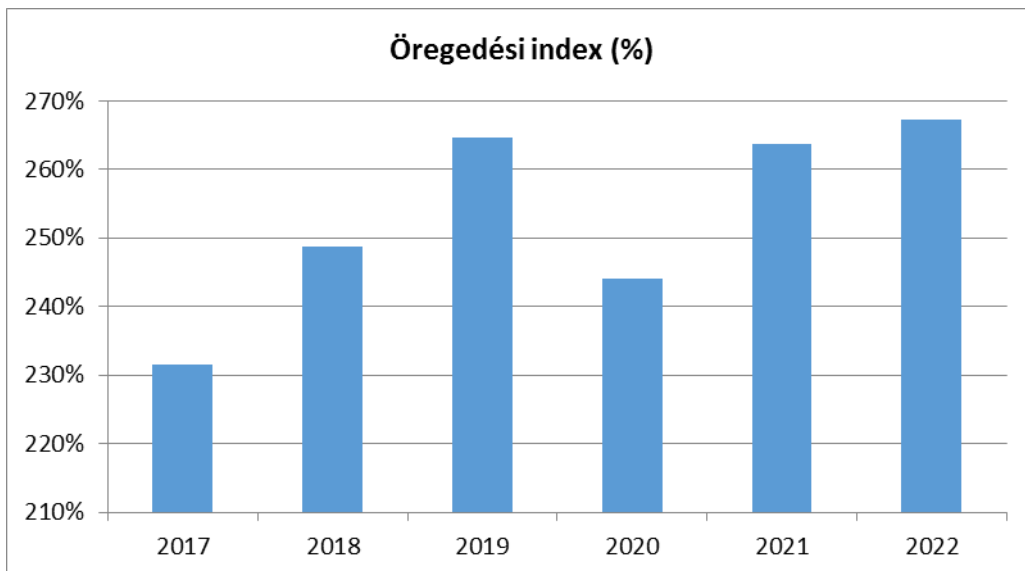
Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 évalattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ha az index 100 fölött van, akkor a településen a 65 év felettek vannak többen.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	477	206	231,55%
2018	495	199	248,74%
2019	516	195	264,62%
2020	537	220	244,09%
2021	551	209	263,64%
2022	548	205	267,32%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index 2017-ben: 231,55 %, 2018-ban: 248,74 %, 2019-ben: 264,62 %, 2020-ban: 244,09 %, 2021-ben: 263,64 %, 2022-ben: 267,32%.

A település tehát előregedő, amely esélyegyenlőségi szempontból úgy értelmezhető, hogy az idősek fokozottabb ellátására van szükség.



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	11,14
2018	-8,28
2019	1,79
2020	63,89
2021	3,31
2022	-11,73

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlások esetében látható, hogy változó az egyenleg. 2018-ban és 2022-ben negatív volt, azaz magasabb volt az elvándorlók száma, mint az idevándorlóké. 2020-ban volt egyedül kimagaslóan pozitív, azaz akkor a településre vándorlók száma magasabb volt az elvándorlókénál, melynek oka valószínűsíthetően a Covid-hoz köthető.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-8,79
2018	-7,10
2019	-6,55
2020	0,00
2021	-12,13
2022	-8,94

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodási adatokat figyelembe véve megállapítható, hogy Balatonszemesen magasabb a halálozások száma, mint az élve születéseké. Ezek az adatok is mutatják, hogy előregedő a település szerkezete.

E társadalmi, demográfiai tényezők hatásának következtében egyre inkább növekszik az állami gondoskodás szerepe. A fiatalok megtartása a település jövőjének és fejlődésének fontos eleme.

A település legfontosabb feladata a népességmegtartó képesség erősítése, az elvándorlás megakadályozása, mely alapot teremthet a jövőbeni fejlesztéseknek. A település népességmegtartó erejét meghatározó módon a munkahelyteremtés, a foglalkoztatás bővítése tudja növelni. A település lakhatósága, a lakosok identitásérzetének nélkülözhetetlen eleme a közbiztonság és a társadalmi stabilitás.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Önkormányzatunk folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonszemes település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).
-

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Önkormányzatunk alapvető célja, hogy Balatonszemes olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzügyi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat az országos szabályozás szerint alakította ki saját szabályozását, ezáltal megvan a helyi esélyegyenlőségi célok eléréséhez szükséges jogszabályi környezet.

Költségvetési koncepció: A koncepcióban a következő évre vonatkozóan átfogóan tervezésre kerülnek az egyéb tervek mellett a szociális juttatások. E dokumentum, valamint az ebben foglaltak alapján kidolgozott éves költségvetési rendeletben kerülnek megjelölésre és számszerűsítésre az adott évben megvalósítandó fejlesztések.

Gazdasági program: Azt a célkitűzést szolgálja, hogy egy előre kidolgozott terv, program alapján legyenek konkrét célmeghatározások, ennek mentén keres az Önkormányzat pályázati lehetőségeket, egyéb forrást a megvalósításhoz. Gyakran egy gazdasági program tartalmazza az esélyegyenlőség szempontjából érintett területek hiánykompenzációját, például az akadálymentesítés, az egészségügy, a szociális ellátás, az idősgondozás területén, de természetesen más számtalan területet érinthet. Adott évre vonatkozó megvalósítandó elemei a költségvetési koncepcióban, illetve a költségvetési rendeletben jelennek meg.

Köznevelés-fejlesztési terv – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszerezze a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszerezze az érintett

települési, területi és országos nemzeti önkormányzatok egyetértését (Forrás: Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november)

Településrendezési eszközök

Az önkormányzat a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látja el.

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv : Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció: az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékőrzés és a megújulás.

Stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés,
- A település, mint az élhető, értékőrző és innovatív üdülőhelyi környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Balatonszemes Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében

Balatonszemes Község Önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Balatonszemes Község Önkormányzata közhatalmi és közigazgatási feladatait a Balatonszemesi Közös Önkormányzati Hivatal révén Balatonőszöd Község Önkormányzatával közös hivatali megállapodás keretében látja el. Az említett település mellett a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás tagjaként, intézményfenntartás és szolgáltatásszervezés területen közvetlen kapcsolata van Balatonszárszó, Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Pusztaszemes, Szólád, Teleki, Kötcse, Kőröshegy, Szántód és Nagycsepely településekkel. Balatonszemes-Balatónőszöd-Somogytúr óvoda és mini bölcsőde Intézményfenntartó Társulás tagjaként szorosabb munkakapcsolat fűzi Balatonőszöd és Somogytúr Önkormányzatához. A Siófoki Járás tagjaként szervesen kapcsolódik, mint középszintű központhoz, Siófok városhoz – középiskolák, foglalkoztatási osztály, földhivatal, városi bíróság. Rendőrkapitányság Siófokon működik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- KSH - népszámlási adatok
- TeIR (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer) – KSH területi adatok rendszere
- TeIR- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- TeIR - Szociális ágazat adatai
- TeIR - önkormányzati adatok
- önkormányzaton belüli saját adatgyűjtés.
- önkormányzati és egyéb intézmények saját adatgyűjtése

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység egy viszonylag új, azonban manapság egyre gyakrabban emlegetett fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki(k) tartósan a létminimum szintje alatt él(nek), és szinte esélye/ük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjen(ek). A mélyszegénység igen összetett jelenség, amelynek oka többek között a társadalmi és gazdasági hátrányokban, az iskolai végzettség és a foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkozik meg, és ezáltal súlyos megélhetési zavarokhoz vezet. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási és táplálkozási körülményekben, valamint az érintett személyek egészségi állapotában (is) jelentkezik.

A mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, amelyeknek ugyan van közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől is függetlenül sokkal inkább terhelt az őket érő diszkrimináció miatt.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák - (2011-2020.) című dokumentum előszavában foglaltak szerint „Ma Magyarország egyik legsúlyosabb gondja a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén, valamint a hátrányos helyzetű térségekben és települések periferiáján növekvő és újonnan kialakuló rossz lakhatási körülmények” A dokumentum megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.”

A roma lakosság helyzetének vizsgálatát jelentősen befolyásolja, hogy jelenleg Magyarországon hivatalosan az a lakos tekintendő romának, aki magát romának vallja, tekintettel arra, hogy az adatvédelmi törvény értelmében a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó személyes adat különleges személyes adatnak minősül, amelyet – a törvényben meghatározott eseteket kivéve - az érintett írásos beleegyezése nélkül nem lehet nyilvántartani. A beilleszkedni vágyás illetve a cigányokkal szembeni előítéletek miatt azonban Magyarországon ma a roma népesség egy része nem szívesen vállalja roma identitását, éppen ezért számukat megmondani nagyon nehéz vállalkozás.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

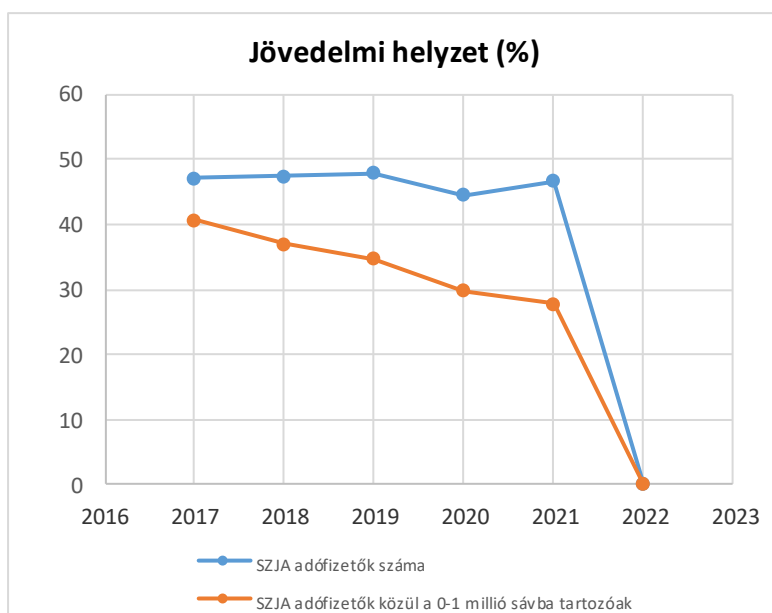
A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák.

A településünkön a munkanélküliség az országos átlagtól alacsonyabb. A lakosság saját tulajdonú ingatlanokban lakik, sokan idegenforgalmi (szállásadói) kiegészítő tevékenységet végeznek.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	47,22	40,62
2018	47,51	36,98
2019	47,86	34,67
2020	44,59	29,76
2021	46,67	27,81
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázat és a grafikon is jól mutatja, hogy településünkön az SZJA adófizetők száma a vizsgált időszakban stagnál, ugyanakkor az SZJA adófizetők közül 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya folyamatosan csökken.

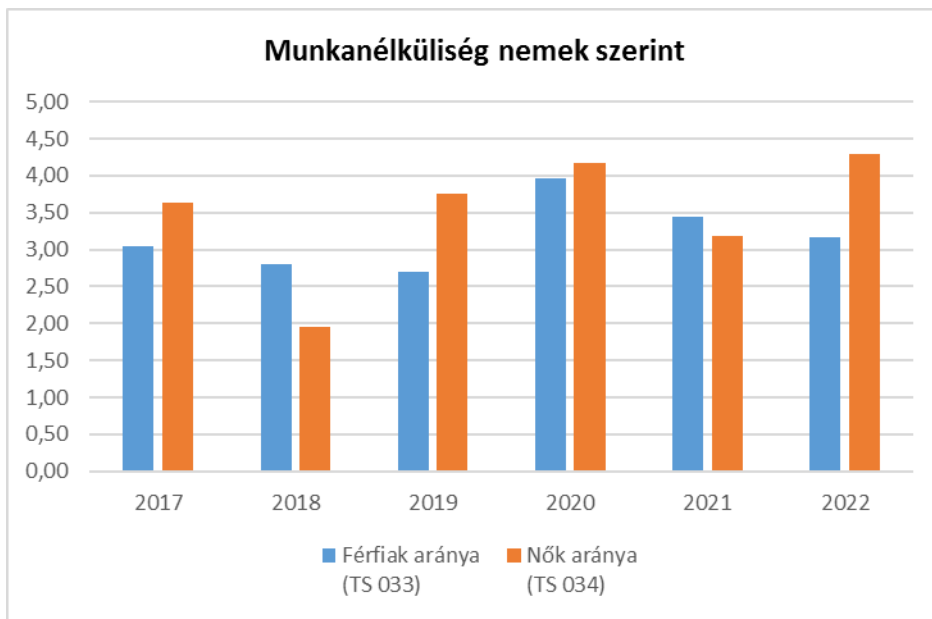
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	3,05	3,64	3,35%
2018	2,81	1,95	2,38%
2019	2,70	3,76	3,23%
2020	3,96	4,17	4,07%
2021	3,44	3,18	3,31%
2022	3,17	4,29	3,73%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		39	27	36	44	36
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	2,00	3,00	5,00	6,00	1,00
	%	0,00%	7,41%	8,33%	11,36%	16,67%	2,50%
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00
	%	5,13%	11,11%	11,11%	6,82%	8,33%	10,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	4,00	5,00	5,00	1,00	2,00
	%	10,26%	14,81%	13,89%	11,36%	2,78%	5,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00
	%	7,69%	7,41%	5,56%	9,09%	8,33%	7,50%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	6,00
	%	2,56%	3,70%	8,33%	6,82%	5,56%	15,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	0,00	4,00	7,00	4,00	3,00
	%	20,51%	0,00%	11,11%	15,91%	11,11%	7,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	4,00	4,00	7,00	7,00	7,00
	%	12,82%	14,81%	11,11%	15,91%	19,44%	17,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	4,00	2,00	6,00	4,00	3,00	4,00
	%	10,26%	7,41%	16,67%	9,09%	8,33%	10,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	9,00	5,00	2,00	4,00	3,00	4,00
	%	23,08%	18,52%	5,56%	9,09%	8,33%	10,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3,00	4,00	3,00	2,00	4,00	6,00
	%	7,69%	14,81%	8,33%	4,55%	11,11%	15,00%

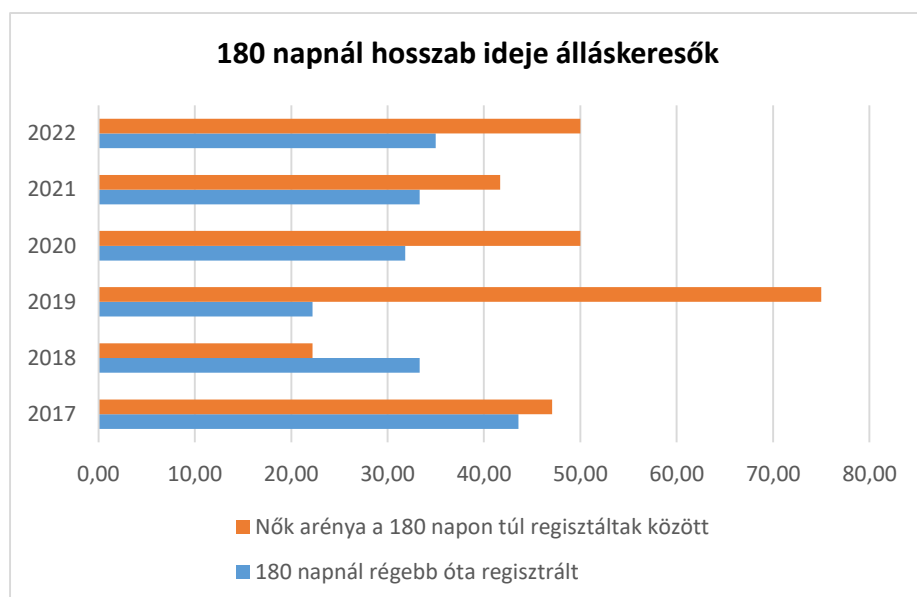
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen nyilvántartott álláskeresők számát és azok változását a fenti grafikon mutatja. Ebből látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma 2018-ban némi csökkenést mutatott, azonban 2020-ban ez a szám megugrott. Ha a nemek szerinti megoszlást nézzük a nyilvántartott álláskeresők, valamint a munkanélküliség tekintetében, összességében elmondható, hogy a nők aránya nagyobb a vizsgált időszakban.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	43,59	47,06
2018	33,33	22,22
2019	22,22	75,00
2020	31,82	50,00
2021	33,33	41,67
2022	35,00	50,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

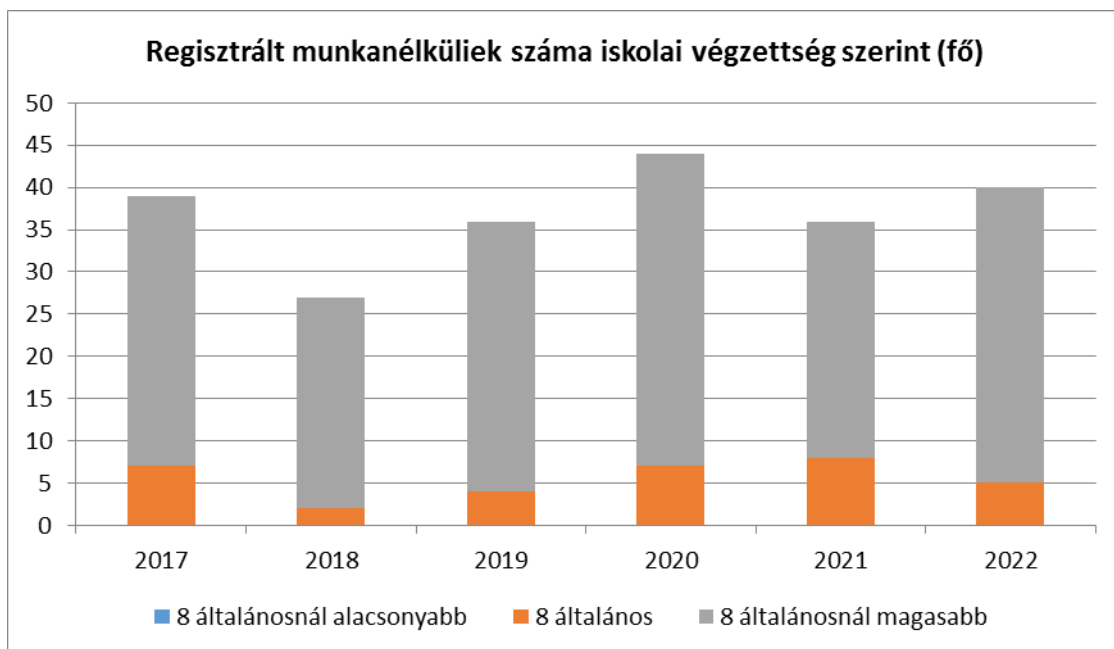
A munkanélküliségre vonatkozó értékek között fontos adat, hogy valaki milyen hosszú időtartamig szerepel a munkanélküliek között. Itt a százalékos arányszámok, ha nők arányát nézzük, 2019-ben kiugróan magas értéket mutatnak.



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	39	0	0,00%	7	17,95%	32	82,05%
2018	27	0	0,00%	2	7,41%	25	92,59%
2019	36	0	0,00%	4	11,11%	32	88,89%
2020	44	0	0,00%	7	15,91%	37	84,09%
2021	36	0	0,00%	8	22,22%	28	77,78%
2022	40	0	0,00%	5	12,50%	35	87,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők aránya nullára csökkent, a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők aránya a legmagasabb.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

2011. szeptember 1 napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, ami létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét, továbbá meghatározta azt is, hogy melyek azok a személyek, akik közfoglalkoztatottként foglalkoztathatók.

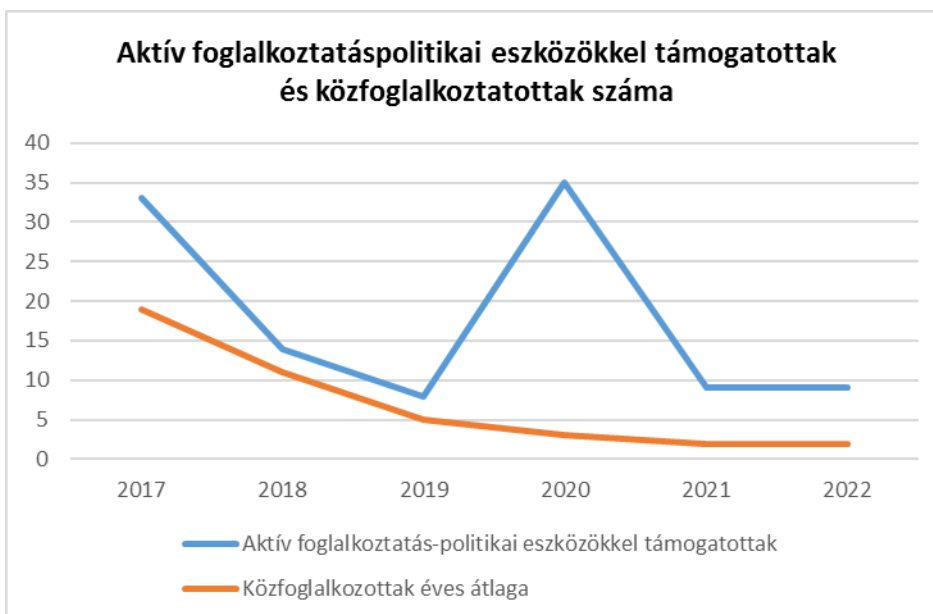
A közfoglalkoztatás a munkanélküliség kezelésének egyik eszköze, amelynek célja, hogy átmeneti munkalehetőség biztosításával és rendszeres jövedelemmel segítse azokat az álláskeresőket, akik önállóan, bármilyen okok miatt eredménytelenül keresnek állást a nyílt munkaerő-piacon.

Balatonszemes Község Önkormányzata rendszeresen részt vesz a közfoglalkoztatási programokban, ill. együttműködik a közfoglalkoztatási programokat szervező Somogy Vármegyei Kormányhivatal Siófoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.

A foglalkoztatáspolitikai eszközök egyik típusa, amelynek feladata, hogy elősegítse a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolását a kínálati oldal (pl. munkavállalók képzése, átképzése) és a keresleti oldal (pl. munkahelyteremtő programok támogatása) támogatása révén. Célja, hogy biztosítsa a munkaerőpiac kiegyensúlyozottabb működését és elősegítse a munkaerőpiacról kiszorultak visszakérését az elsődleges munkaerőpiacra és támogassa a minél magasabb foglalkoztatottságot. Az aktív eszközök lehetnek követő jellegűek, melyek már a kialakult munkanélküliséget kezelik és preventív típusúak, amelyek a munkanélküliség kialakulását (pl. elbocsátásokat) igyekeznek megelőzni. A főbb aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közé tartoznak: munkaerő-piaci képzések, bérjellegű támogatások, munkahelymegőrző támogatás, munkahelyteremtő támogatás, mobilitási támogatások, álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatások, közfoglalkoztatás, melyek leginkább a foglalkoztatási osztályok közreműködésével valósulnak meg.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	33	19
2018	14	11
2019	8	5
2020	35	3
2021	9	2
2022	9	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



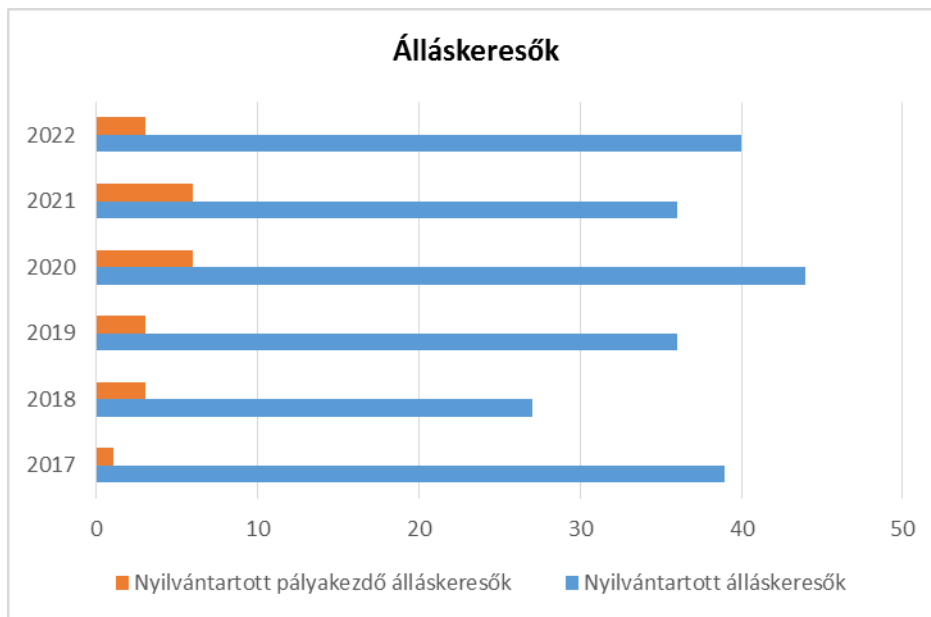
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok: nincs adat.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	39	1
2018	27	3
2019	36	3
2020	44	6
2021	36	6
2022	40	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma alacsony, ami feltételezi sikeres elhelyezkedésüket a munkaerőpiacon vagy képzésben, továbbképzésben való részvételüket.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

Siófokon működik a Somogy Vármegyei Kormányhivatal Siófoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, amely a balatonszemesi lakosok ellátásában is részt vesz. A foglalkoztatási szervezet feladata, hogy segítse a foglalkoztatási helyzet javítását, az álláskeresők megfelelő munkához jutását. Céljuk, hogy a munkahelyek számbavétele, felkutatása során az álláskeresők megfelelő munkahelyet találjanak. Továbbá a foglalkoztatottak számának növelése, a munkába állás elősegítése, a munkanélküliség megelőzése, a munkahelyek megtartása. Az esélyegyenlőség érdekében a különféle támogatásokat, szolgáltatásokat kínálnak ügyfeleiknek.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Településünkön mélyszegénységben élők nincsenek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk, adatunk arról, hogy településünkön a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés történt volna.

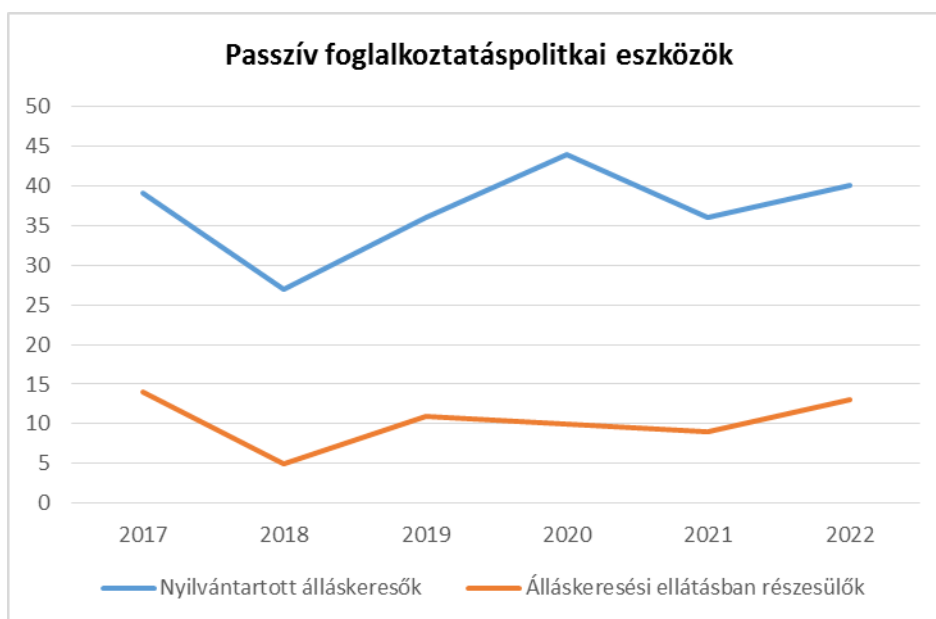
i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	39	3,83%	14	35,90%
2018	27	2,74%	5	18,52%
2019	36	3,72%	11	30,56%
2020	44	4,12%	10	22,73%
2021	36	3,45%	9	25,00%
2022	40	4,22%	13	32,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

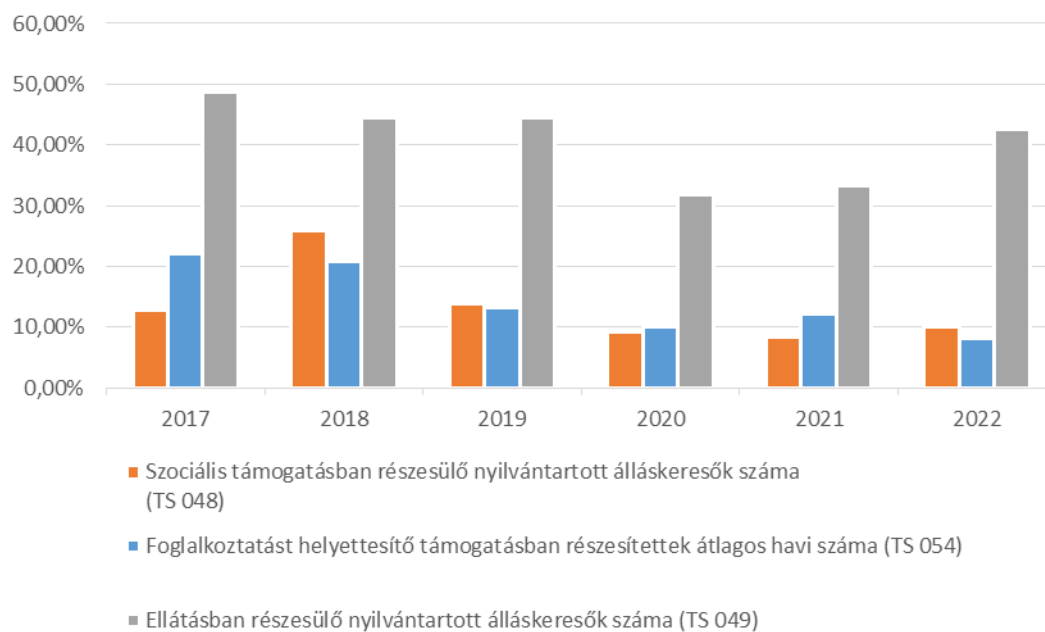


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	5	12,82%	9	22,15%	19	48,72%
2018	7	25,93%	6	20,85%	12	44,44%
2019	5	13,89%	5	13,28%	16	44,44%
2020	4	9,09%	4	9,95%	14	31,82%
2021	3	8,33%	4	12,22%	12	33,33%
2022	4	10,00%	3	8,05%	17	42,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	2
2018	1
2019	3
2020	1
2021	1
2022	0

Forrás: TeIR, KSH



Balatonszemes Községi Önkormányzat A szociális igazgatásról és a szociális ellátások helyi rendszeréről szóló rendelete alapján az alábbi pénzbeli ellátásokat nyújtja:

Pénzbeli ellátások: Települési Támogatás - ezen belül

- átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került személy, vagy család kiadásainak mérséklésére,
- gyermek és fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel nyújtott pénzbeli ellátás
- lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez

- a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- gyógyszerkiadások viseléséhez
- rendkívüli helyzetben lévők, alkalmanként jelentkező többletkiadásaihoz
- a települési támogatások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók

Helyi rendelet alapján:

- Bölcsődés korúak támogatása (0-3 éves korig, havi 8.000,-Ft gyermekenként)
- Beiskolázási támogatás (tanévkezdés előtt)
- Időskorúak támogatása (karácsony előtt)
- Kamatmentes lakáskölcsön (új lakás építéséhez, lakásvásárláshoz, korszerűsítéshez, bővítéshez)

A Járási Hivatalnál igényelhető szociális pénzbeli ellátások:

- Időskorúak járadéka
- Aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás)
- Ápolási díj
- Közgyógyellátás
- Gyermekek otthongondozási díja

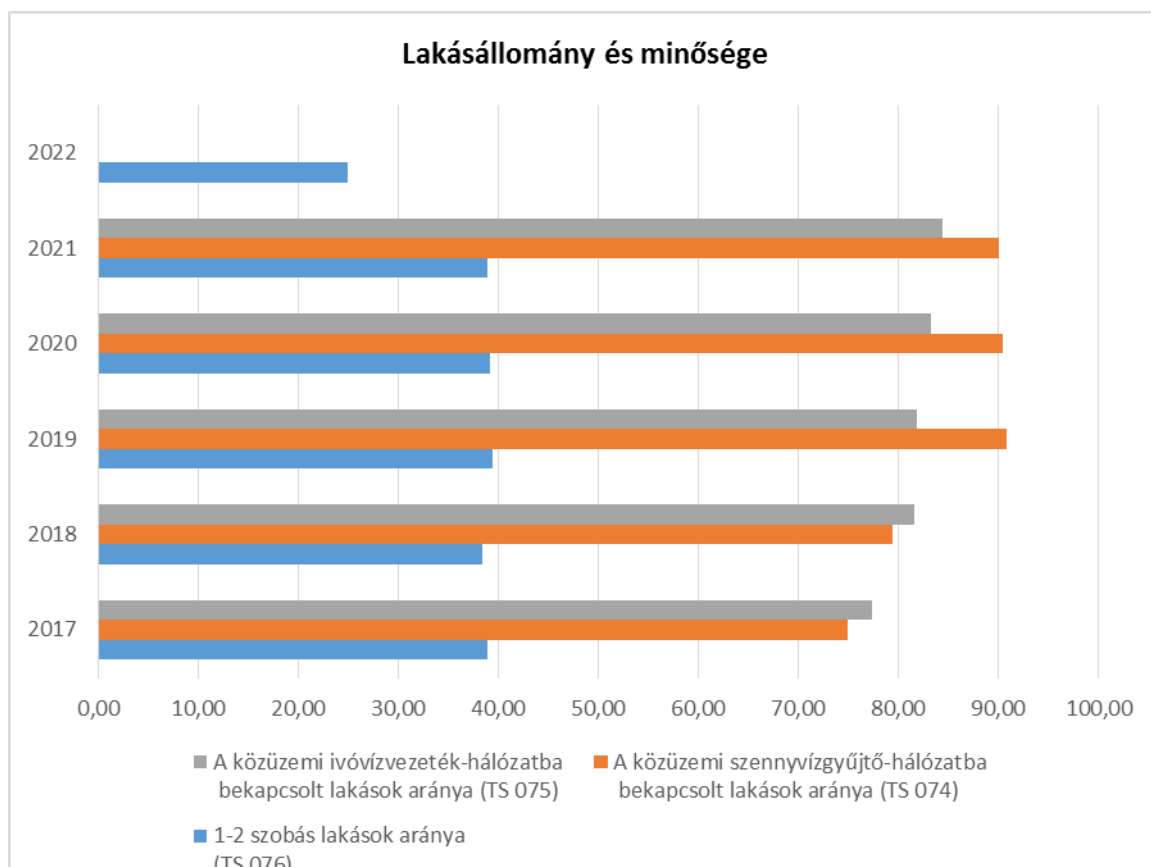
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	993	7	7,05	38,87	74,92	77,34
2018	1022	29	28,38	38,36	79,35	81,60
2019	1066	44	41,28	39,49	90,81	81,89
2020	1076	10	9,29	39,13	90,43	83,18
2021	1086	10	9,21	38,95	90,06	84,44
2022	976	77	78,89	24,90	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen kis mértékben növekszik a lakásállomány darabszáma.

a) bérlakás-állomány

A bérlakás állományról nem rendelkezünk adattal. Bérlakás igénybevétele főleg az üdülési szezonban, jellemzően a településen időlegesen tartózkodók, szezonális munkavállalók vesznek igénybe.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat rendelkezik olyan saját tulajdonú ingatlanokkal, amiket az intézményeiben dolgozók, illetve lakhatási gondokkal küzdő rászoruló, elsősorban kisgyermekes, többgyermekes családok részére méltányos, szociális bérleti díj fejében bérbe ad 1-1 évre. A képviselő-testület a beérkező igények alapján évente dönt a bérleti szerződés meghosszabbításáról, vagy a lakás új igénylő részére történő odaítéléséről. A beérkező igények azt mutatják, hogy szükség lenne az ilyen bérlakás állomány bővítésére.

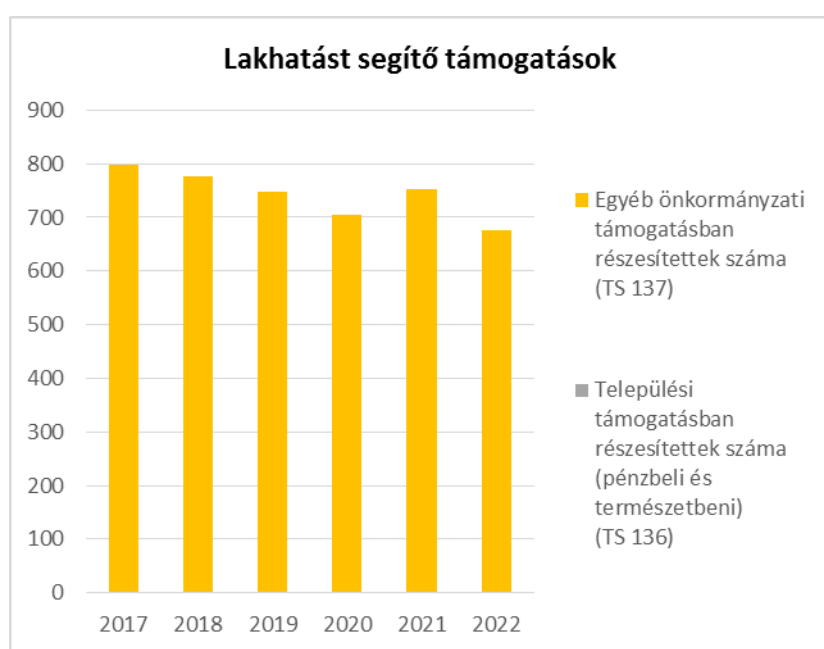
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen lakáscélra nem lakáscélú ingatlant nem használnak.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	799
2018	n.a.	776
2019	n.a.	748
2020	n.a.	704
2021	n.a.	752
2022	n.a.	677

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakhatási kiadásokhoz nyújtott települési támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A képviselő-testület a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, illetve a tüzelőanyag költségeihez települési támogatást nyújt.

f) eladósodottság

A településen élők eladósodottságáról saját adatgyűjtéssel az önkormányzat nem rendelkezik. A deviza alapú lakáshitelek, valamint a mélyszegénységben élők esetén a megélhetési/ lakásfenntartási költségek teszik ki az adósság jelentős részét.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Balatonszemes közigazgatási területén valamennyi lakóingatlan lakóövezetben található. A minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való közlekedés mindenki számára hozzáférhető.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen szegregátum, szegregált lakókörnyezet, lakóhely szempontjából szegregált népesség nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	1	0	1	18	1,92
2018	0	1	0	0	19	1,17
2019	0	1	0	1	21	1,00
2020	0	1	0	1	19	0,09
2021	0	1	0	1	17	1,52
2022	0	1	0	1	23	1,61

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Balatonszemes Község Balatonőszöddel alkot – a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy háziorvosi, gyermekorvosi és védőnői körzetet. Székhelye: Balatonszemes, itt található a fogorvos is.

2019-ben került átadásra egy újonnan épült, földszintes, az akadálymentesítési előírásoknak megfelelő épület. Ebben mind a 4 egészségügyi szolgáltató (háziorvos, gyermekorvos, fogorvos, és védőnő) helyet kapott. A tervezés során különös figyelmet fordítottak arra, hogy a gyermekorvosi rendelőhöz két egymástól elkülönített váróhelyiség kapcsolódjon, ami lehetőséget ad arra, hogy a beteg és az egészséges gyermekek egymástól elkülönítve tudjanak várakozni. Az épületben kialakításra kerül egy babakocsi tároló helyiség is.

Orvosi ügyeleti ellátás Balatonföldváron érhető el.

Szakellátás a járásközpontban, a Siófoki Kórház-Rendelőintézetben, illetve a Balatonboglári Dr. Török Sándor Egészségügyi Központban van.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A helyi védőnő a méhnyakszűrés megvalósításhoz szükséges képzettséggel rendelkezik, így helyben, a településen is lehetőség van ezen népegészségügyi szűrés igénybevételére. Éves rendszerességgel, előzetes regisztráció alapján busszal szállítják az arra jelentkezőket Kaposvárra, mammográfiai vizsgálatra, valamint szerveznek csontritkulás vizsgálatot, szintén Kaposvárra történő ingyenes utaztatással.

A 45 év feletti férfi lakosság részére 2 évente helyben a településen ingyenes prosztata rákszűrésre van lehetőség.

A kisgyermek, csecsemők kötelező koragyermekkorai szűrése a tanácsadás keretében zajlik, életkorokhoz kapcsolódóan a védőnő ill. a gyermekorvos által.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő foglalkozások helyben az óvodában és általános iskolában is elérhetőek, továbbá a Somogy Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Siófoki Telephelyén.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat pályázat útján szerződést kötött egy külsős céggel, aki az egészséges táplálkozás szempontjainak figyelembevételével ellátja a mini bölcsődei, az óvodai, az általános iskolai gyermekétkeztetési feladatokat, emellett a balatonszemesi és balatonőszödi lakosok étkeztetését, valamint szociális étkeztetésben részt vevők ellátását biztosítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Balatonőszödön és Balatonszemesen is rendeznek hagyományos kettős fogathajtó versenyt. Megyei szintű bajnokságban szereplő futball csapat Balatonszemesen működik. A Sportegyesület részeként a futball csapat mellett eredményes sport tevékenységet végez a női kézilabda csapat, a karate, a bűvár, és a sakk szakosztály is. Fitness terem Balatonszárszón üzemel. Uszoda Balatonszemesen és Siófokon érhető el.

Az Balatonföldvári Egészségfejlesztési Iroda évek óta ingyenes mozgásprogramokat biztosít: Balatonőszödön heti 1 gyógytorna, Balatonszemesen heti 1 pilatesz és preventív gerinctorna vehető igénybe. De a szomszédos településekre is át lehet menni, ahol heti rendszerességgel van ingyenes zumba, aerobik, jóga, spinning. Évente 1 nordik-walking-ot népszerűsítő, a települést körbejáró „túra” is szerveződik.

2016-ban a balatonszemesi labdarúgó pálya sportöltözője egy új épületszárnyal bővült, ami a csapat öltözőjeként és klubhelyiségként is használható. A teljes ingatlan vadonatúj tetőt kapott.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Önkormányzatunk a szociális étkeztetést biztosítja az arra jogosult igénylők részére. A szociális konyhán éthordóba adagolva lehetőség van az étel átvételére, illetve a rászorultak részére a Házi Szociális Gondozó Szolgálat igénybevételével biztosított a lakásra szállítás. A házi segítségnyújtás keretében a gondozást az önkormányzat a Házi Szociális Gondozó Szolgálat útján látja el. A településen elérhető további szociális alapszolgáltatásokat a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulással kötött szerződés alapján biztosítjuk: jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, támogató szolgálat.

Balatonföldváron rehabilitációs intézmény, valamint két idősek otthona működik.

g) drogprevenációs szolgáltatások

A szenvedélybetegségek és az azokból eredő problémák egyre inkább érintik Magyarországot, mely miatt fontosak a drogprevenációs tevékenységek.

Jelenleg a településünk vonzáskörzetében a Somogy Vármegyei Rendőr-főkapitányság drogprevenációs tanácsadói Fonyódon és Siófokon elérhetőek.

Somogy Vármegyében Kaposváron működik az INDIT, amely egy olyan addiktológiai szolgáltató rendszer, mely a megelőzéstől az értelmes szabadidős programokig, az elérő-, ártalomcsökkentő szolgáltatásoktól a

rehabilitációig, reszocializációig terjedően kínál szolgáltatásokat, programokat intézményi- és szakmai háttérrel, stabil szakember-gárdával.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Sem az ellátottaktól, sem az ellátott jogi képviselőtől nem érkezett jelzés arra vonatkozóan, hogy az alapszolgáltatások nyújtásakor sérültek volna az egyenlő bánásmód követelményei.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

A család- és gyermekjóléti szolgálat családsegítője tanácsadással, hivatalos és egyéb ügyek intézésében való segítségnyújtással, hivatalos dokumentumok kitöltésében, eseti jelleggel elektronikus szolgáltatások elérésében (fax, telefon, e-mail, fénymásolás), szükség esetén családgondozással áll a hozzá fordulók rendelkezésére. Rajta keresztül lehetőség van a siófoki székhelyű család és gyermekjóléti központ pszichológusi és jogi tanácsadásának, mediációs szolgáltatásának, kapcsolat ügyeletének igénybevételére is. Munkaidőn túli krízishelyzetekben azonnali segítségnyújtási lehetőség érhető el a család- és gyermekjóléti központ telefonos készenléti szolgálata által. A közös önkormányzati hivatal szociális és gyermekvédelmi ügyintézője ügyfélfogadási időben segíti a hozzá fordulókat az önkormányzati szociális juttatások, szolgáltatások megigénylésében, tájékoztatást nyújt egyéb szociális ellátásokról.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	476	1
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

Az önkormányzat elismeri, hogy Balatonszemes község minden polgárának joga van kulturális örökségünk megismeréséhez és elsajátításához, személyiségének a művelődés általi fejlesztéséhez, valamint a kulturális értékek birtokbavételéhez szükséges esélyegyenlőséghez. Ezek biztosítását az önkormányzat felelősségteljes kötelező feladatának tekinti.

Az önkormányzat a Latinovits Zoltán Művelődési Házban biztosítja a közösségi teret, ahol rendszeresen a kulturális és egyéb közösségi programok. A közművelődési munka a Művelődési Házban és a könyvtárban folyik. A közösségi életben az egyesületek, civil szerveződések, klubok aktívan részt vesznek. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez hozzájárulnak.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai, generációs, vagy egyéb társadalmi csoportok közötti konfliktusok a közösségi együttélést a településen nem jellemzik.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az elmúlt években a Katolikus Karitászt szervezete a család- és gyermekjóléti szolgálattal együttműködve élelmiszer és vetőmag adományokat osztott a rászoruló családok részére. A feleslegessé váló, de még jó állapotú ruhanemű leadására a katolikus plébánián és a családsegítő szolgálat irodájában is van lehetőség. A családsegítő szolgálat közvetítésével bútorok, háztartási gépek és eszközök is eljutnak a felajánlótól a rászoruló családokhoz, valamint a TESCO-val kötött szerződés alapján a közeli lejáratú élelmiszereket is továbbítják részükre. A település lakossága szükség esetén akár sütivásárral, bál vagy jótékonyági koncert szervezésével aktívan részt vállal betegség vagy egyéb okok miatt nehéz helyzetbe kerülő embertársai segítségében.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Nincs adat.

e) helyi lakossági önszerveződések

Településünkön a lakosság körében szoros az együttműködés és az összefogás egy-egy cél érdekében, legyen szó pl. egy mikulás-ünnepség vagy egy sportnap megszervezéséről, jótékonyági események lebonyolításáról. A különböző rendezvények megvalósulását segítik a helyi civil szervezetek:

- Gondviselés Alapítvány
- Dél-Balaton FC
- Községi Sportegyesület
- Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület
- Egészséges Szemesi Óvodásokért Alapítvány
- Vöröskereszt helyi szervezete
- Balaton Futó és Szabadidő Egyesület

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Anyagi nehézségek, alacsony jövedelemből élő személyek, téli tüzelő beszerzésének pénzügyi nehézsége, szezonális munkalehetőség	Az anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben levők támogatása. A meglévő támogatási formák megőrzése. Adományok gyűjtése és szétosztása. Szociális tűzifa pályázat benyújtása.
Az igényekhez képest alacsony a szociális alapon bérbé adható önkormányzati lakások száma	A cél érdekében az önkormányzat tulajdonában levő épületek bérlakássá átalakítása, felújítása. Pályázati lehetőség felkutatása az önkormányzati lakásállomány bővítése céljából. A bérlakás állomány emelkedésével a lakhatási problémák megoldása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

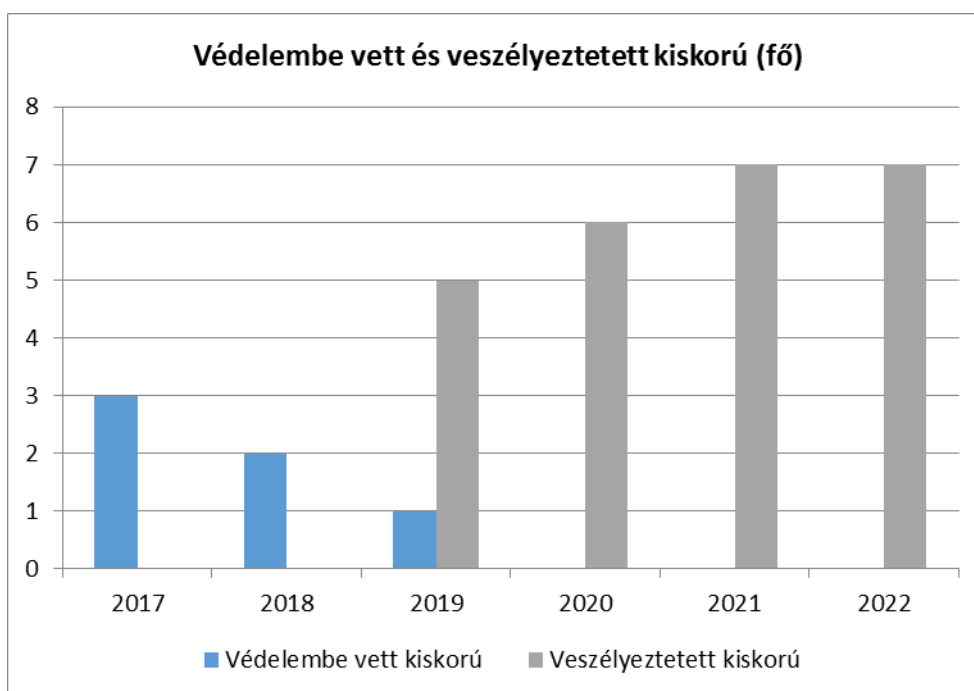
4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A 0-17 éves korú gyermekek száma 311 fő, számaránya 14,91 %. Az élve születések száma átlagosan 12 fő. A településen mini bölcsőde, óvoda és általános iskola működik. Az óvodában helyhiány miatt gyermek felvételét nem kellett elutasítani.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	881	958	1839	47,91%	52,09%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			50	2,72%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	101	119	220	5,49%	6,47%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	21	41	1,09%	1,14%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	3	0
2018	2	0
2019	1	5
2020	0	6
2021	0	7
2022	0	7
Forrás: TeIR, KSH Tstar		

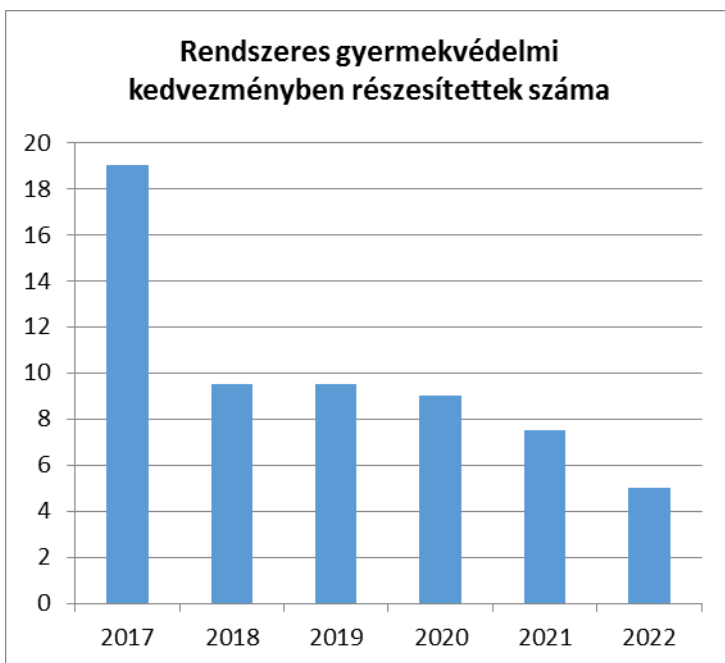


Balatonszemesen 311 fő a kiskorú gyermekek száma. Alacsony, néhány főre tehető egy-egy évben a védelembe vett gyermekek száma. Fogyatékossgal élő kiskorú gyermek nincs a településen. A hátrányos helyzetű gyermeket nevelő családok száma alacsony, folyamatosan csökken. A településen élő családok és gyermekek megfelelő lakáskörülmények közt élnek, egyetlen család van, ahol a hátrányos helyzet oka a komfort nélküli lakáskörülmény.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	19
2018	10
2019	10
2020	9
2021	8
2022	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



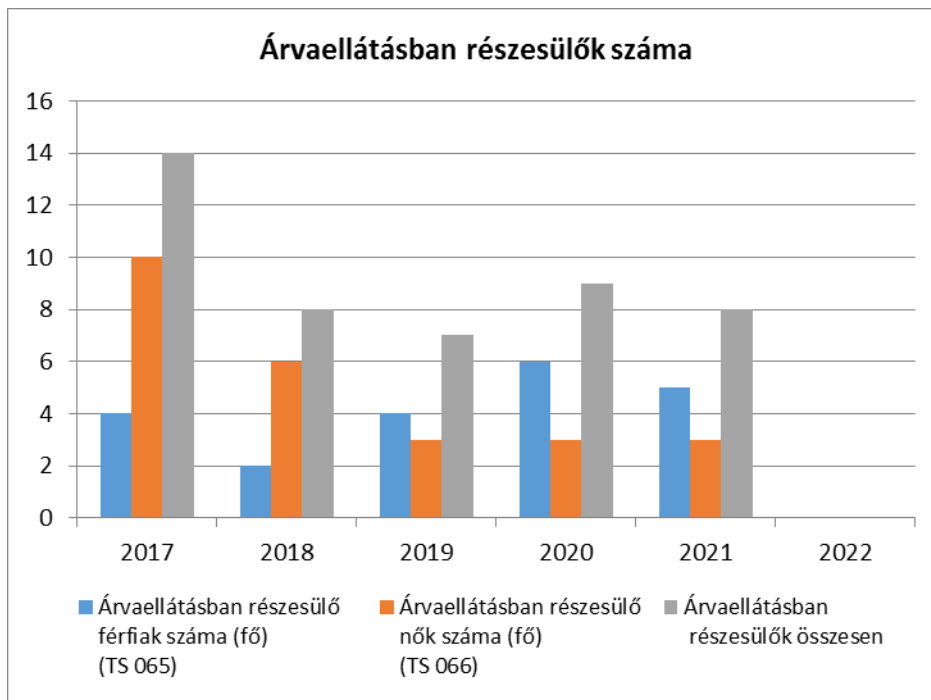
Az utóbbi években folyamatos csökkenést mutat.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	4	10	14
2018	2	6	8
2019	4	3	7
2020	6	3	9
2021	5	3	8
2022	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátásban részesülők száma az évek folyamán csökkenni látszik.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Kedvezményes gyermekétkeztetésben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, a három és több gyermeket nevelő családban élő gyermekek, valamint a tartósan beteg, fogyatékos gyermekek. Az elmúlt évek átlagában az általános iskolai korosztályból: 36 gyermek, a gyermekek összlétszámának 14 %-a tartozott a kedvezményesen étkezők közé. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűként nyilvántartott gyermekek szülei/törvényes képviselői az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés lehetőségéről a jogszabálynak megfelelően tájékoztatva és az igénylésről nyilatkozatva vannak, szinte minden jogosult gyermek részére igénylik is ezt a lehetőséget.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nincsenek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

Nincs adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

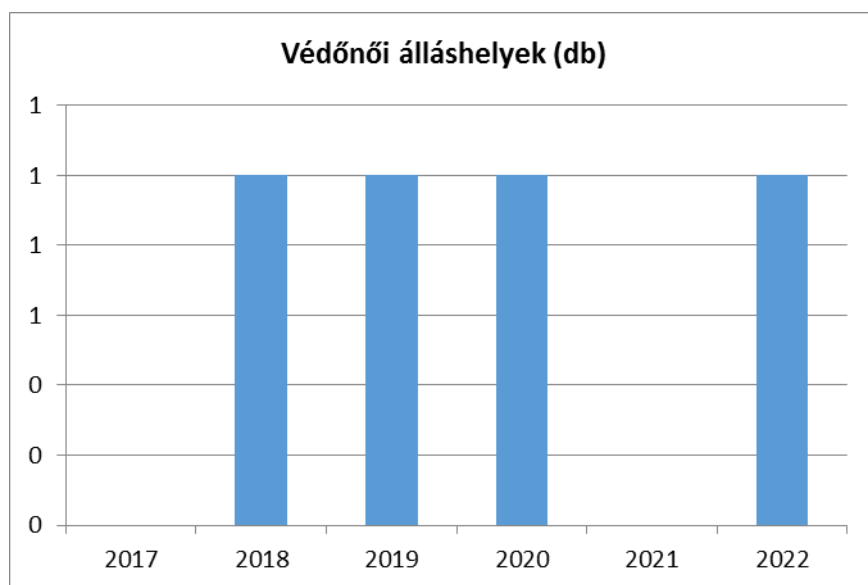
Nincs szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnői körzet két településre terjed ki: Balatonszemes és Balatonőszöd. A védőnőre jutó gyermekek száma a körzetben az elmúlt években 215- és 230 fő között alakult. Ez 0-7-éves korosztály és az általános iskolai ellátotti létszámadat. Betöltetlen védőnői státusz nincs.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	1	0	n.a.	n.a.
2018	0	1	0	n.a.	n.a.
2019	0	1	0	n.a.	n.a.
2020	0	1	0	n.a.	n.a.
2021	0	1	0	n.a.	n.a.
2022	0	1	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekorvosi körzetet négy településre terjed ki: Balatonszemes, Balatonőszöd, Balatonszárszó és Szólád. Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis nincs.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A védőnői és a házi gyermekorvosi szolgáltató rendszer keretében az általános szabályozók (állami egészségügyi ellátás) keretében megoldott.

d) gyermekjóléti alapellátások

Gyermekjóléti szolgáltatás

Balatonszemes Község Önkormányzata a gyermekjóléti szolgáltatás gyermekvédelmi törvényben (Gyvt. 39.§ (2) pontjában) nevesített feladatait társulási szerződés alapján - a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás keretében működtetett - Balatonföldvári Kistérség Szociális- és Gyermekjóléti Szolgálatát által biztosítja (székhelye: 8624 Balatonszárszó, Fő utca 48.) A szolgáltatás a székhely intézményben Balatonszárszón, illetve a településen heti két napon tartott fogadóórán vehető igénybe, de telefonon, emailben a családsegítő minden munkanapon elérhető, és a szükségleteknek megfelelően végzi az eseti ellátás és gondozás, családlátogatás teendőit.

A település lakossága részére a síófoki járasszékhelyen működő család-és gyermekjóléti központ - Gyvt.40/A. § (2) pontjában nevesített - szolgáltatásai (pszichológiai és jogi tanácsadás, mediáció, kapcsolatügyelet) a Balatonföldvári Kistérség Szociális- és Gyermekjóléti Szolgálatán keresztül érhetők el.

Gyermekek napközbeni ellátása

Az önkormányzat a bölcsődei ellátást **mini bölcsőde formájában** biztosítja 2018. decembere óta. A férőhelyek száma: 7. A mini bölcsőde a megnyitása óta maximális kihasználtsággal működik.

A mini bölcsőde az óvoda mellett felépített különálló épületben, saját elkerített udvarral lett kialakítva. Az óvoda intézményével összevonatan működik, önálló szakmai egységként.

Fenntartója: Balatonszemes–Balatonőszöd-Somogytúr Óvoda és Mini Bölcsőde Intézményfenntartó Társulása.

Gyermekek átmeneti gondozása

A gyermekek átmeneti gondozása helyettes szülőnél, gyermekek átmeneti otthonában és családok átmeneti otthonában történhet.

Az önkormányzat a gyermekek átmeneti gondozását – a felmerülő igény és szükségesség esetén – az ellátáshoz való hozzájutás segítségével, az ellátás közvetítésével, a Balatonföldvári Kistérség Szociális és Gyermejkölési Szolgálatával együttműködve valósítja meg.

Ezen ellátási forma igénybevétele ezidáig nem került sor.

gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beírtott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	7	7	0	0
2020	0	0	0	0	7	7	0	0
2021	0	0	0	0	7	7	0	0
2022	0	0	0	0	7	8	0	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar								

e) gyermekvédelem

Az önkormányzat a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló helyi rendeletében foglaltak szerint, valamint a családok támogatásáról szóló rendeletében foglaltak szerint iskolakezdésre, étkezési térítési díjra, 0-3 éves korúak nevelésének segítésére is biztosít támogatást. A család- és gyermekjóléti szolgálat által évente megszervezett szakmai tanácskozás keretében a településen gyermekjóléti illetve gyermekvédelmi feladatot ellátó szakemberek értékelik a település gyermekvédelem helyzetét. Az önkormányzat képviselő-testülete minden év május 31-ig tárgyalja és fogadja el az önkormányzat gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatának ellátásáról szóló beszámolót, ami megküldésre kerül a megyei kormányhivatal gyámhatóságának.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Rendkívüli települési támogatás, családsegítés, jogi és pszichológiai tanácsadás, mediáció. Hajléktalanszálló Siófokon működik. Munkaidőn túli krízishelyzetekben azonnali segítségnyújtási lehetőség érhető el a család- és gyermekjóléti központ telefonos készenléti szolgálata által.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

A helyi általános iskolában a gyermekek harmadrésze aktív sporttevékenységet végez. Az iskola keretein belül lehet választani atlétika, foci, floorball, kézilabda, szivacs-kézilabda sportágak közül. Tömegsport foglalkozások pedig mindezek mellett lehet ping-pongozni, kosarazni, edzőgépet használni.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az önkormányzat az intézményi gyermekétkeztetési feladatokat a Balatonszemes-Balatonőszöd-Somogytúr Intézményfenntartó Társulás által fenntartott és működtetett Balatonszemesi Nyitnikék Óvoda és Mini Bölcsődében, továbbá a tankerületi központ által fenntartott Balatonszemesi Reich Károly Általános Iskola és AMI-ban a jogszabályi előírások szerint külsős cég által biztosítja.

Kedvezményes gyermekétkeztetésben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, a három és több gyermeket nevelő családban élő gyermekek, valamint a tartósan beteg gyermekek.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűként nyilvántartott gyermekek szülei/törvényes képviselői az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés lehetőségéről a jogszabálynak megfelelően tájékoztatva és az igénylésről nyilatkoztatva vannak, szinte minden jogosult gyermek részére igénylik is ezt a lehetőséget.

i) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Nincs adat.

j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Ellátottaktól, hatóságoktól, jelzőrendszer tagjaitól jelzés nem érkezett ennek sérüléséről. A gyermekjogi képviselő rendszeresen fogadóórát tart a család-és gyermekjóléti szolgálat központi irodájában Balatonszárszón. Az ellátottjogi képviselő elérhetősége az önkormányzat hirdető tábláján ki van függesztve.

k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A család- és gyermekjóléti szolgálatnál információnyújtás, tanácsadás, hivatalos ügyek intézésében történő segítő közreműködés, családgondozás vehető igénybe. Balatonszárszói központi irodájukban elérhető a jogi és pszichológusi tanácsadás, család és párterápia, mediáció. Az önkormányzati hatóság pénzbeli és természetbeni támogatás nyújtásával, és előzőekben már felsorolt támogatási formák, ellátások, kedvezmények biztosításával tud enyhíteni a hátrányos helyzetűek nehézségein.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az ellátórendszer intézményei -óvoda, iskola, gyermekjóléti szolgálat és a pedagógiai szakszolgálat - révén megoldott.

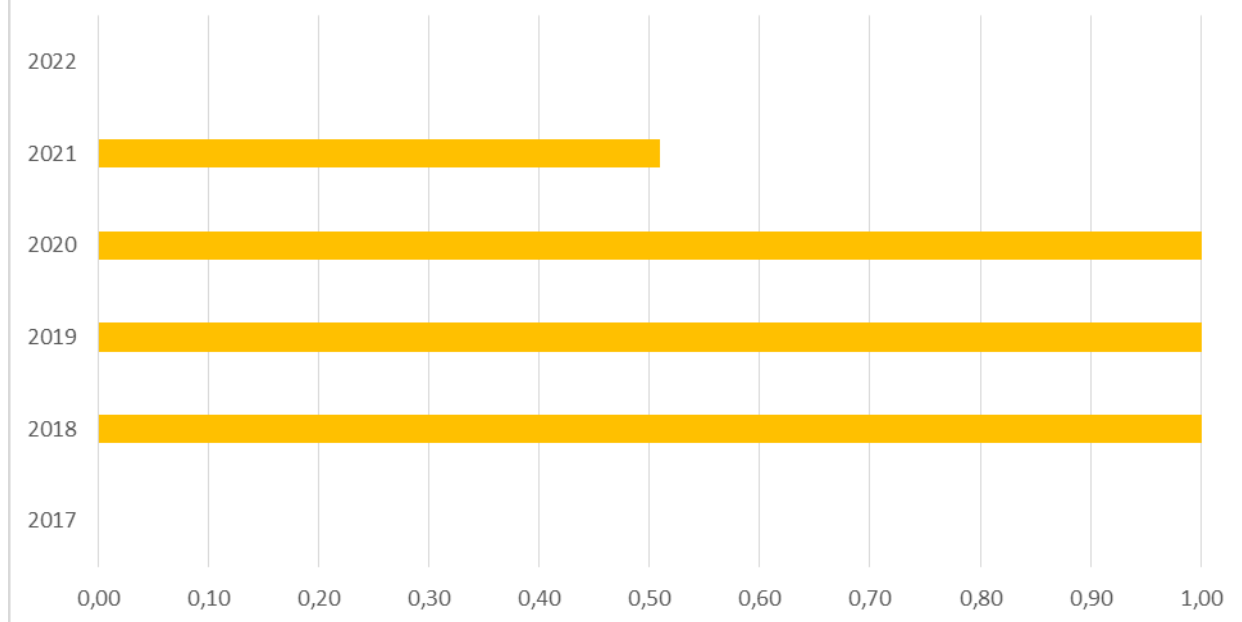
4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	68	10	14,71
2018	69	8	11,59
2019	61	7	11,48
2020	65	7	10,77
2021	59	1	1,69
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	0	0,00
2018	n.a.	4	1,99
2019	n.a.	3	1,47
2020	n.a.	2	1,02
2021	n.a.	1	0,51
2022	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	9	2
2018	4	2
2019	6	1
2020	5	1
2021	4	1
2022	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Pszichológus a családsegítő- és gyermekjóléti szolgálatnál, valamint a pedagógiai szakszolgálat siófoki telephelyén biztosított. A gyógypedagógiai ellátás az óvodában, iskolában helyben, továbbá Siófokon a pedagógiai szakszolgálat telephelyén biztosítva van.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

A szolgáltatás résztvevőitől ilyen irányú jelzés nem érkezett.

c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy óvoda és egy általános iskola működik a körzetközponti településen Balatonszemesen.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	25
2018	n.a.	n.a.	n.a.	22
2019	n.a.	n.a.	n.a.	20
2020	n.a.	n.a.	n.a.	11
2021	n.a.	n.a.	n.a.	6
2022	n.a.	n.a.	n.a.	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

A helyi gyermekvédelmi rendszernek minden gyermek részese, a gyermekek ellátásában résztvevő valamennyi intézmény és dolgozó feladata és kötelessége az észlelő-jelző rendszerben való aktív részvétel. A különböző ágazatok egymással együttműködnek, kölcsönösen segítik egymás gyermekvédelmi munkáját. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyerekeknek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szociális étkeztetési és gyermekétkeztetési feladatellátást biztosító Közkonyha szükségmegoldásként lett kialakítva az egykori "kastélyiskola " pincéjében. Új, korszerű konyha létesítésére lenne szükség. Igény jelentkezik az adagszámok bővítésére is.	Új, minden tekintetben korszerű, az igényeket teljes mértékben kielégítő konyha és étterem létesítése, kapacitás bővítése. Működési kiadások csökkentése.
A nyári szünetekben a kisiskolások napközbeni gyermekfelügyelete csak időszakosan megoldott.	Nyári napközi, nyári táborok, felügyelt szünidei programok szervezése. Pályázati források felkutatása. Szünidei programlehetőségek felkutatás, szervezése, azokról a célcsoport informálása.
A meglévő játszóterek eszközállománya régi, korszerűtlen, bővítésre szoruló.	A jelenlegi eszközállomány műszaki állapotának felmérése, a gyermekek biztonsága érdekében a karbantartásuk megvalósítása. A mai szabványoknak megfelelő, korszerű játék és mozgáselemek beszerzése. Egy új, élménypark szerű játszótér kialakítása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

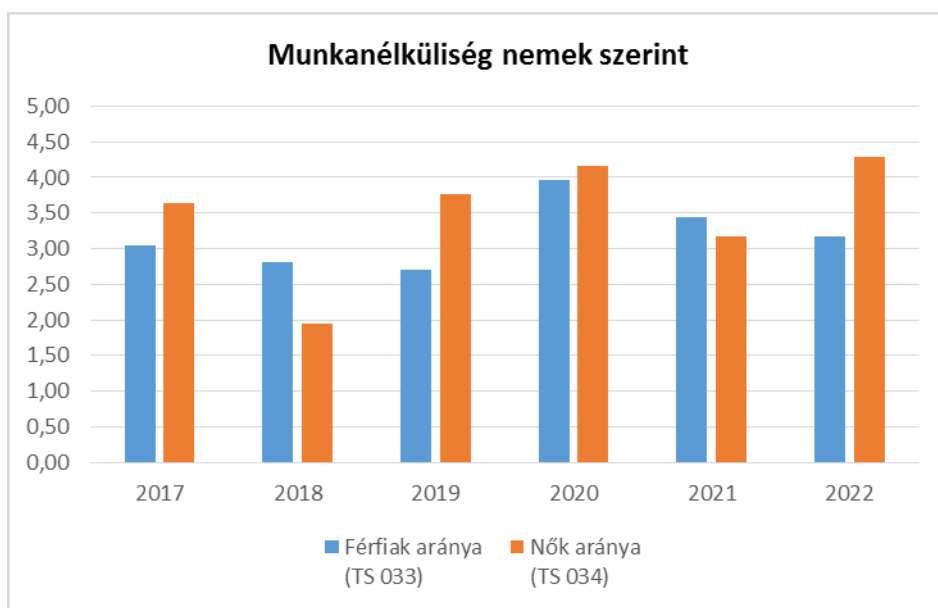
A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

1. a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
2. a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
3. a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	3,05	3,64	3,35%
2018	2,81	1,95	2,38%
2019	2,7	3,76	3,23%
2020	3,96	4,17	4,07%
2021	3,44	3,18	3,31%
2022	3,17	4,29	3,73%

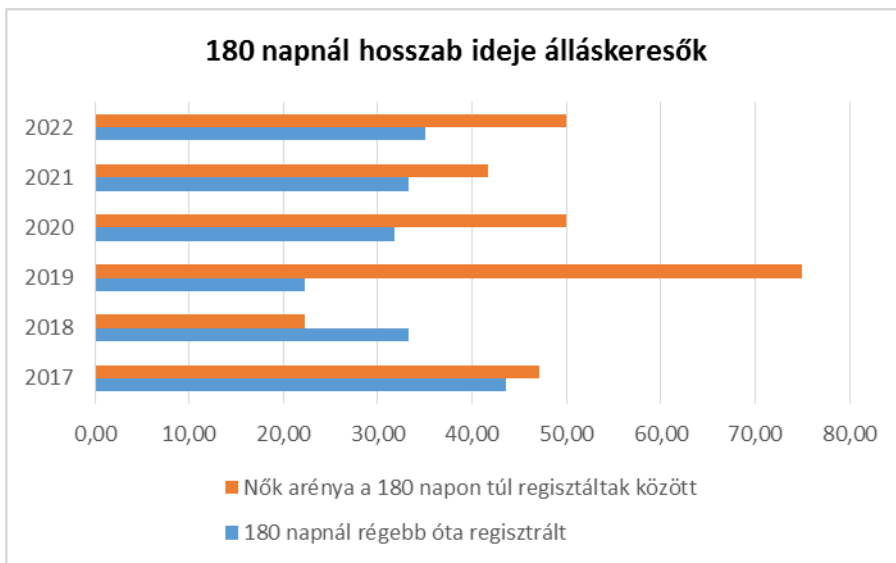
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

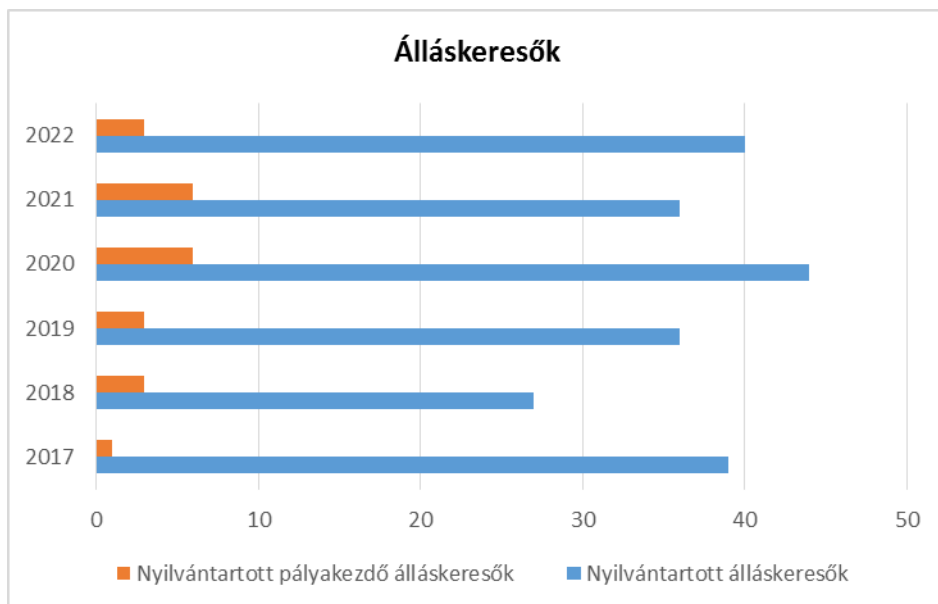
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	43,59	47,06
2018	33,33	22,22
2019	22,22	75
2020	31,82	50
2021	33,33	41,67
2022	35	50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	39	1
2018	27	3
2019	36	3
2020	44	6
2021	36	6
2022	40	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincsenek erre vonatkozó adatok.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A statisztikai adatokból megállapítható, hogy az alacsonyabb végzettségű nők esélye a legrosszabb a munkaerő piacon történő elhelyezkedés szempontjából. Elhelyezkedési esélyeiket tovább rontja, hogy többnyire az alacsony végzettségű nők vállalnak sok gyermeket. Ugyanakkor településünkön az elhelyezkedési nehézséget nem elsősorban az iskola végzettség alacsony szintje, sokkal inkább a munkahelyek szezonális foglalkoztatottsága jellemzi.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén jelentkező, a nőket érő hátrányos megkülönböztetésről az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

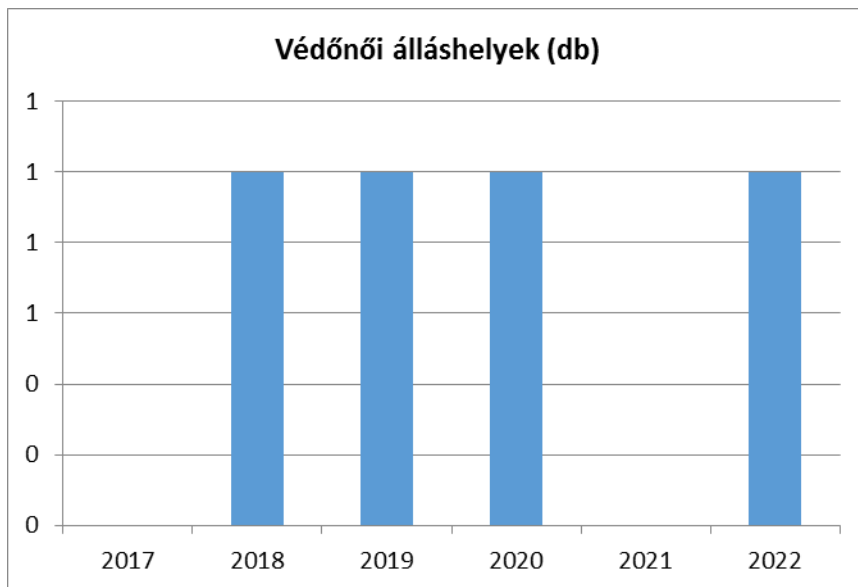
Hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E miatt a munkáltatók a nők esetében a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állásukkal számolnak, ezért a munkahelyi felvételnél és előmenetelnél is a férfiakat részesítik előnyben.

A távmunka és részmunkaidős foglalkoztatási formák községünkben még nem működnek, a rugalmas munkaidő, a családbarát munkahelyi megoldások rendszerének kidolgozása még várat magára.

Sem Balatonszemesen sem a környező településeken családi napközi nem működik, de az óvoda minden gyermeket fogadni tud, férőhelyhiány nincs.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	7	7	0	0
2020	0	0	0	0	7	7	0	0
2021	0	0	0	0	7	7	0	0
2022	0	0	0	0	7	8	0	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar								

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A születések számában emelkedő tendencia figyelhető meg. A védőnői feladatellátásban hiányosság nem mutatkozik.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai között folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást. Az adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él, vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A család- és gyermekjóléti szolgáltatás útján a tanácsadás, információnyújtás, segítségnyújtás, szükség szerint az ügyintézésben való közreműködés biztosítva van. Munkaidőn túli krízishelyzetekben azonnali segítségnyújtási lehetőség érhető el a család- és gyermekjóléti központ telefonos készenléti szolgálata által.

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások a település 60 km-es körzetén belül az alábbi helyeken működnek:

- Árvácska Anya és Csecsemőotthon Nágocs,
- Borostyánvirág Alapítvány, Kaposvár,
- Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Családok Átmeneti Otthona, Nagyatád

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselő-testületében az 5 képviselő közül 1 a nő, valamint a polgármester is nő. Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak. A helyi intézmények (nevelési, szociális, kulturális) vezetői is nők, tehát meg van a lehetősége annak, hogy képviseljék és érvényesítsék a nők érdekeit a munkájuk során.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Speciálisan helyi szintű, a nőket érintő társadalmi problémát a helyzetelemzés során nem tártunk fel.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkaerőpiacra való visszatérés a kisgyermekes nők számára nehéz, így közöttük a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál.	Családbarát foglalkoztatási lehetőségek, részmunkaidős vagy egyedi munkarend szerinti foglalkoztatási feltételek kidolgozása a közintézményekben.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

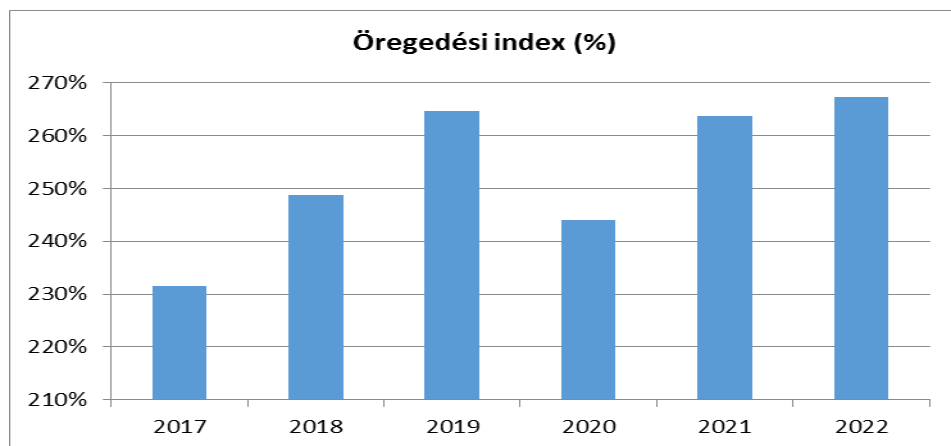
A gondozási szükséglet folyamatosan nő Magyarországon. A 65 év feletti korosztály létszáma 1, 8 millió fő, közülük 1,3 millió fő él valamilyen korlátozottsággal. Otthonközeli ellátás (házi segítségnyújtás) azonban a korcsoportnak csupán a 7%-a számára elérhető. Szakellátást az idősek otthonában az idősek 3%-a tudja igénybe venni, miközben a várakozók száma folyamatos növekedés mellett már jelenleg is meghaladja az ellátást igénybe vevők felét. Az utóbbi 8 évben központi állami fenntartásban működő idősek otthonában új férőhely nem jött létre. Az alapszolgáltatások biztosítása (étkeztetés, házi segítségnyújtás) minden települési önkormányzat számára kötelezően biztosítandó feladat. Azonban a kapacitások egyenlőtlenül oszlanak el: van település, ahol az idősek 80%-a számára biztosított az ellátás, máshol csak néhány százalékban. Jellemző az információhiány: az időseknek csak kb. harmada tud arról, hogy mire lenne jogosult. A magyar állam jelenleg a GDP 0,4%-t költi csupán idősek ellátására. Ez az összeg évről évre minimálisan emelkedik. A finanszírozás egyfajta tervgazdálkodás mentén történik: a költségvetési törvényben a normatívák nem az ellátások valódi működési költségeihez kötődnek. A gondozási deficit egyre jobban növekszik. A professzionális gondozók száma csökken, mivel a szociális területen a legalacsonyabbak a bérek az egész nemzetgazdaságon belül, így a betöltetlen álláshelyek száma 2010 óta folyamatosan nő. A professzionális gondozók átlagéletkora 50 év körül van, hamarosan tömegesen fognak nyugdíjba vonulni. Egyre több pozíciót szakképzetlen közmunkások töltenek be. A felnőtt családtagot ápoló családi gondozók becsült száma 400-500 ezer fő. Közülük mindössze nagyjából

20 ezer fő kap alanyi jogú ápolási díjat, sokan nem is tudják, hogy jogosultak lennének az ellátásra. A családi gondozók száma alacsony európai összehasonlításban és számuk csökkenését több dolog vetíti előre: egyre több idősnek nincs már élő gyermeke, illetve sokan vándorolnak ki, valamint nő a válások száma. A következmények jól látszanak: ha az állam nem értékeli át a saját szerepét a gondozási krízisben, egyre nagyobb számban maradnak majd a rászoruló idősök ellátás vagy bármilyen gondozói segítség nélkül.

Forrás: Gyarmati Andrea Idősödés, idősellátás Magyarországon

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	477	206	231,55%
2018	495	199	248,74%
2019	516	195	264,62%
2020	537	220	244,09%
2021	551	209	263,64%
2022	548	205	267,32%

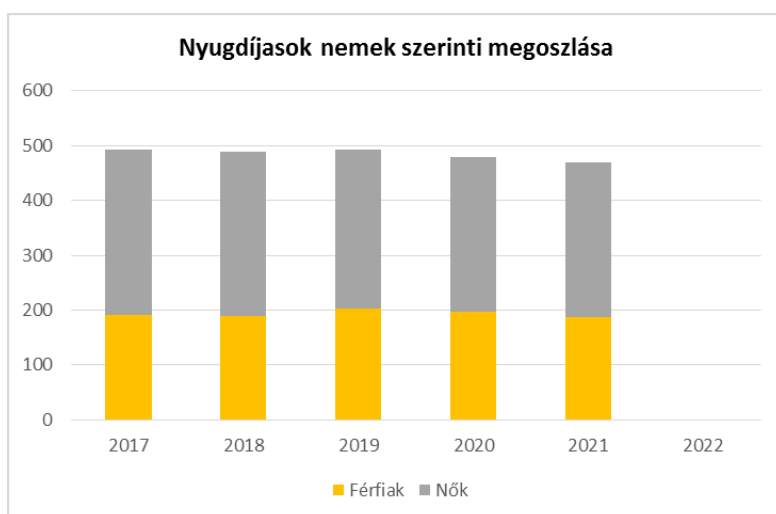
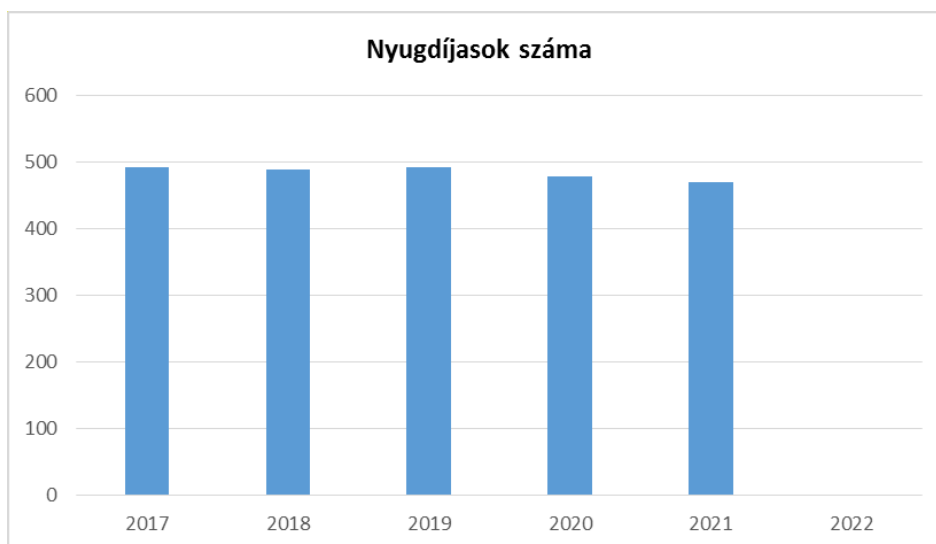
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

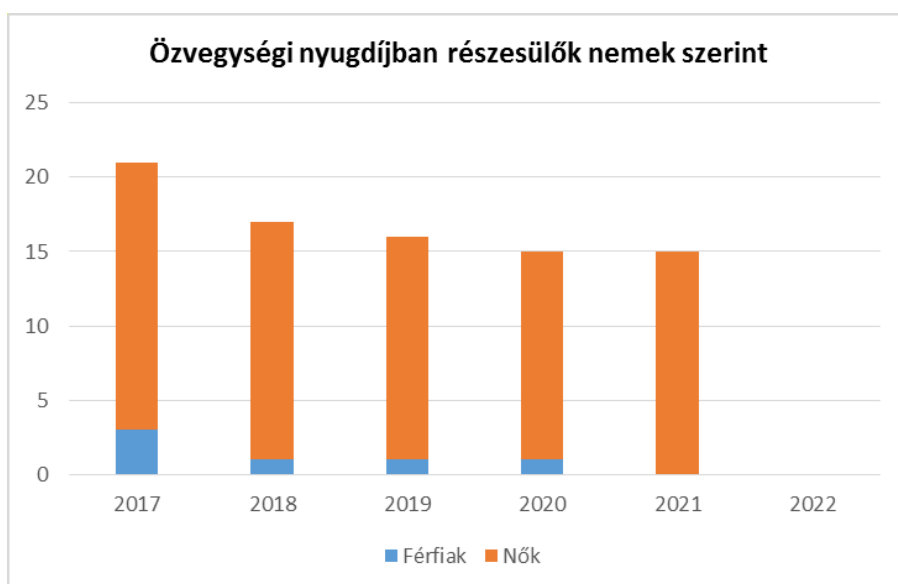
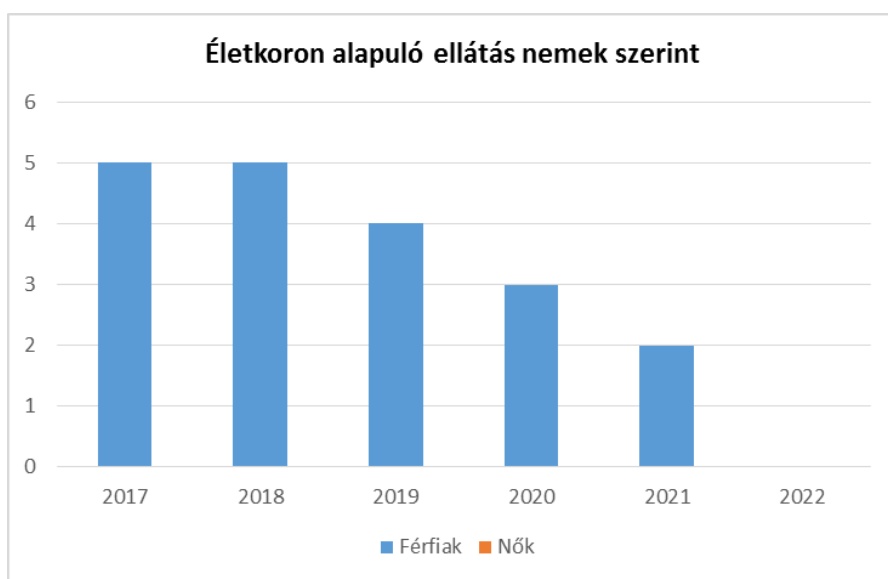
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	191	301	492
2018	190	299	489
2019	202	291	493
2020	197	282	479
2021	188	282	470
2022	n.a.	n.a.	n.a.

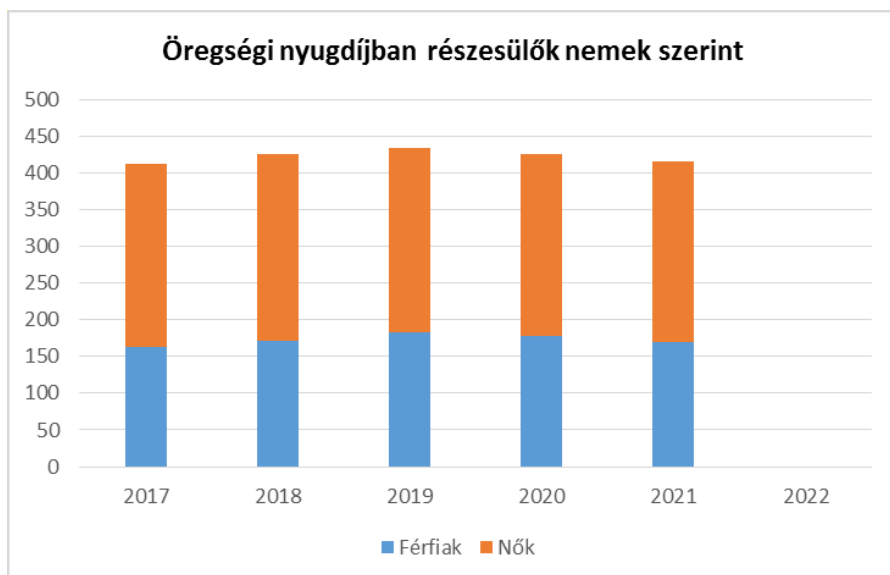
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	5	0	163	249	3	18	0
2018	5	0	171	255	1	16	0
2019	4	0	183	252	1	15	0
2020	3	0	178	248	1	14	0
2021	2	0	170	246	0	15	1
2022	0	0	0	0	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

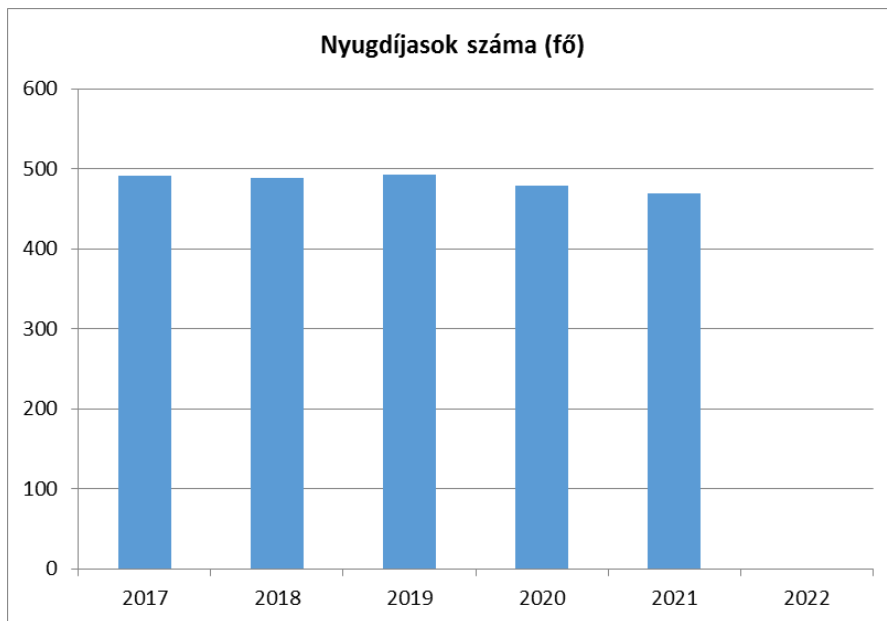




6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	191	301	492
2018	190	299	489
2019	202	291	493
2020	197	282	479
2021	188	282	470
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a nyugdíjasok a lakosság 30 %-át kitevő korosztály.

A fenti táblázatot elemezve az látható, hogy Balatonszemesen több nő részesül nyugdíjban, illetve nyugdíjszerű ellátásban, mint férfi, de ez abból is adódik, hogy településünkön több a nő, továbbá a nők várható élettartama is magasabb.

Az összes nyugdíjas száma a községben csökkenő tendenciát mutat, de ennek oka valószínűleg a nyugdíjkorhatár folyamatos emelése. Jövedelmi helyzetükről információval nem rendelkezünk.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	39	27	36	44	36	40
41-45 év (TS 042)	Fő	8	0	4	7	4	3
	%	20,51%	0,00%	11,11%	15,91%	11,11%	7,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	5	4	4	7	7	7
	%	12,82%	14,81%	11,11%	15,91%	19,44%	17,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	4	2	6	4	3	4
	%	10,26%	7,41%	16,67%	9,09%	8,33%	10,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	9	5	2	4	3	4
	%	23,08%	18,52%	5,56%	9,09%	8,33%	10,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3	4	3	2	4	6
	%	7,69%	14,81%	8,33%	4,55%	11,11%	15,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A községünkben élő nyugdíjasok foglalkoztatottságáról nincsenek adataink. Amennyiben a fizikai-egészségi állapotuk lehetővé teszi valószínűleg a nyári idegenforgalmi idénymunka lehetőségével tudnak élni.

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idős, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

Nincs adat.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A nyugdíj előtt állók foglalkoztatása során országos szinten is érzékelhető a hátrányos megkülönböztetés, melyet foglalkoztatási programokkal lehetne enyhíteni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idős emberek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	477	0	10	97
2018	495	0	13	93
2019	516	0	10	93
2020	537	0	11	92
2021	551	0	15	88
2022	548	0	11	83
Forrás: TeIR, KSH Tstar				

A település lakói számára az esélyegyenlőségi szempontból fontos közszolgáltatások helyben is elérhetőek. Az idős rászorulókat házi segítségnyújtásban, szociális étkeztetésben és jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesítik. A szociális segítség és személyi gondozás keretében többek közt az ételkészítés és gyógyszerbeszerzés, orvoshoz, közösségi alkalmakra szállítás is megoldott.

Helyben van a házi orvosi ellátás, laborvizsgálatokhoz vérvétel, fogorvos, gyógyszerár.

A helyi védőnő a méhnyakszűrés megvalósításához szükséges képzettséggel rendelkezik, így helyben, a településen is lehetőség van ezen népegészségügyi szűrés igénybevételére. Éves rendszerességgel, előzetes regisztráció alapján busszal szállítják az arra jelentkezőket Kaposvárra, mammográfiai vizsgálatra, valamint szerveznek csontritkulás vizsgálatot, szintén Kaposvárra történő ingyenes utaztatással.

A 45 év feletti férfi lakosság részére 2 évente helyben a településen ingyenes prosztataraákszűrésre van lehetőség. A művelődési ház évente 1-1 alkalommal szemészeti vizsgálatnak, hallákszűrésnek biztosít helyet.

A településen idősök nappali ellátó intézménye nem működik, a település lélekszáma alapján a szolgáltatás biztosítása nem kötelező önkormányzati feladat. Az elmúlt években a kistérségben működő Egészségfejlesztési Iroda prevenciós és ismeretterjesztési, egészségnevelési céllal szakorvosok, pszichológus bevonásával többféle betegség megelőzését, kezelését bemutató előadássorozatot szervezett, egészségnapot tartott. Elsősegély nyújtási ismeretek oktatott. Ingyenes hallás-, orr-fül-gégészeti-, látás-, melanóma szűrésre volt lehetőség. A tapasztalatok szerint a lakosság alacsony számban élt ezen programok nyújtotta lehetőségekkel.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat minden év októberében a szépkorúak részére szervezett műsoros programmal, táncos mulatsággal, vacsorával egybekötött ünnepeléssel tiszteli meg a település idős lakosságát.

A nyugdíjas egyesület rendszeresen szervezi találkozásait, programjait a művelődési házban. A tagok részt vesznek a KI-MIT-TUD-on, helyi rendezvényeken, főzőversenyeken, közös kirándulásokat szerveznek. Házi készítésű süteményekkel vendégelik meg az óvodásokat, akik cserébe sok szép verssel, körjátékkal örvendeztetik meg őket.

A Latinovits Zoltán Művelődési Ház egész évben várja változatos kulturális és szórakoztató programokkal az érdeklődőket. A könyvtári információs és közösségi hely a hét 5 napján nyitva áll az olvasni vágyók számára, továbbá 2 számítógépes munkaállomással és FREE WIFI szolgáltatással biztosítja a digitális hozzáférés lehetőségeit. 2012. decemberétől a könyvtár a Takács Gyula Megyei és Városi Könyvtári Szolgáltató Rendszeréhez tartozik, mintegy 6000 kötetes állománnyal rendelkezik.

A településen található Latinovits Zoltán Múzeum, Reich Károly Emlékkiállítás és Postamúzeum inkább a településre látogató vendégeknek nyújt programlehetőséget, a helyiek már jól ismerik a kiállítási anyagot. A hívó embereknek katolikus, református és baptista gyülekezetben van lehetősége az igény szerinti vallásgyakorlásra.

b) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai jártassága a településen kevésbé jellemző. Az internet hozzáférés a könyvtár nyitva tartása alatt megoldott.

d) a generációk közötti programok

Nincs adat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

60 éven felüliek részére szervezett műsoros programmal, táncos mulatsággal, vacsorával egybekötött nyugdíjas délután szervezése minden év októberében. A Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület programjain, kirándulásain való részvétel egész évben folyamatosan működik. Havi rendszerességgel a kézimunka kör közös alkotó napja a művelődési házban. A nyugdíjasok részére szervezett KI-MIT-TUD körzeti fordulója minden év tavaszán településünkön kerül megrendezésre. A szépkort elérő személyeket a születésnapjukon otthonukban személyesen köszönti fel településünk polgármestere és a szociális gondozók.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

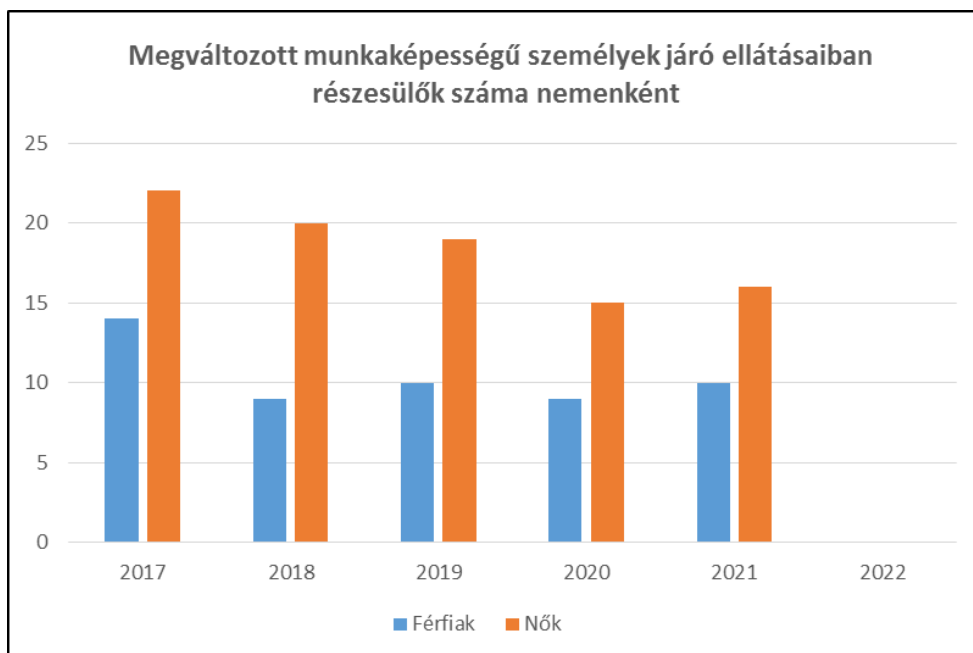
Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek elmagányosodása, élettér beszűkülése	A meglévő struktúrák (kulturális programok, Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület programjai) keretei közt a közösségi aktivitás ösztönzése
Számítógép használati nehézségek, alacsony informatikai jártasság főleg a közép és idősebb korosztály körében	Időskorúakra szabott informatikai képzések szervezése Célcsoport megnyerése a részvétel és a tanfolyam hasznosságáról Tanfolyamhoz helyiség és eszközpark biztosítása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	14	22	36
2018	9	20	29
2019	10	19	29
2020	9	15	24
2021	10	16	26
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesező fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesező fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Ismereteink szerint Balatonszemesen a helyzetértékelés időpontjában 10 fogyatékos személy él. Köztük van mozgáskorlátozott, vak, hallássérült, értelmi fogyatékos. Mindegyikük családban él.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

Balatonszemes Községi Önkormányzatnál nincs hátrányos megkülönböztetés a fogyatékossgal élőkkel szemben. A helyzetértékelés időpontjában a ismeretink szerint a településen fogyatékkal élőköt védett foglalkoztatással, vagy közfoglalkoztatásban nem alkalmaznak.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékossgal élők részére a helyi ellátórendszer létrehozása, a lakosok számánál fogva, az önkormányzatnak nem kötelező feladata. A többcélú kistérségi társulás a Máltai Szeretetszolgálattal kötött megállapodás keretében nappali ellátást és támogató szolgáltatást biztosít a fogyatékossgal élők részére Siófok-Kilitiben, ahová a szolgálat kisbusza szállítja településünkről a szolgáltatás igénybe vevőjét.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek az egészségi állapotukból adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez az állami ellátórendszer által különféle pénzbeli ellátásban és kedvezményben részesülhetnek:

- fogyatékossgai támogatás,
- magasabb összegű családi pótlék,
- vakok személyi járadéka,
- rokkantsági járadék,
- közgyógyellátás,
- közlekedési kedvezmény,
- parkolási igazolvány,
- személyi jövedelemadó kedvezmény,
- gépjármű adó fizetési kedvezmény,
- utazási költségtérítés.

A településünkön élő fogyatékossgal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátásairól nem rendelkezünk információval.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Közvetlenül a településen nem érhetőek el rehabilitációs vagy egészségügyi ellátások fogyatékkal élők részére, ezért mindenesetben vagy Siófokra vagy Kaposvárra szükséges az érintetteknek elutazniuk, ahol a helyi családsegítő és gyermekjóléti központ szakemberei tudnak további segítséggel szolgálni.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés nem teljeskörű. Az akadálymentesítést elsősorban az intézmények felújításával együttesen valósítja meg az önkormányzat.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem teljes körű. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás.

A település honlapjának akadálymentesítettsége nem megoldott.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A középületek akadálymentesítettsége részben megoldott, az egyéb munkahelyek esetében nem áll rendelkezésünkre információ.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az önkormányzat a tulajdonában levő terek, parkok, járdák, játszóterek felújítása, fejlesztése során, fokozatosan igyekszik gondoskodni az akadálymentes hozzáférés biztosításáról.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.)

Speciálisan a fogyatékkal élő személyeket célzó helyi szolgáltatások nem jellemzik a települést.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Balatonszemes Községi Önkormányzat támogatások, juttatások esetén él a pozitív diszkrimináció adta lehetőségekkel. Továbbá az igazgatási, közművelődési, szociális szolgáltatásokat közvetlenül ellátó személyek fokozottan körültekintő eljárásában nyilvánulhat meg a pozitív diszkrimináció.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Speciálisan a fogyatékkal élő személyek sajátos igényeinek kielégítését célzó helyi programok nem jellemzőek a településen.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs adat.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közigazgatási intézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás. Hosszú távon erre kiemelt figyelmet kell fordítani.	Szükséges a közigazgatási intézmények teljes körű akadálymentesítése, mellyel megteremthető a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyenrangú hozzáférés.
Helyi szinten kevés segítséget kapnak	Fokozottabb figyelem, több segítségnyújtás

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középületek, közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű, mely az időseket és fogyatékkal élőket érintő probléma.	akadálymentesítettség
Kevés a közös program, amely a generációk közötti szakadékot enyhítené.	Több olyan közösségi program szervezése, amelyekbe bele lehet vonni a gyerekeket, fiatalokat, középkorúakat és időseket egyaránt.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az önkormányzat támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Az alábbi szervezetek működnek a településen:

- Gondviselés Alapítvány
- Dél-Balaton FC
- Községi Sportegyesület
- Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület
- Egészséges Szemesi Óvodásokért Alapítvány
- Vöröskereszt helyi szervezete
- Balaton Futó és Szabadidő Egyesület

Az 1992-ben létrehozott **Gondviselés Alapítvány** célja a Balatonszemesi Baptista Gyülekezet keresztény missziós programjának támogatása. Hangsúlyozottan a szociálisan nehéz helyzetben levők segítése, hasonló célkitűzésekért dolgozó személyek, szervezetek támogatása és a kulturális tevékenység. Érzékenyek, empátikusak a környezetükben tapasztalható problémákra. Akár anyagi segítséggel, akár kétékezi munkával készek segíteni a bajbajutottakon.

Az **Egészséges Szemesi Óvodásokért Alapítványt** 1999-ben alapították. Célja: fejleszti az óvoda nevelési programjában megfogalmazottaknak megfelelően a gyermekek egészséges fejlődéséhez szükséges eszközrendszert. Támogatja az óvodai testedzés és testnevelés kiemelt feladatait, az udvari és tornatermi sportszerek beszerzését. Elősegíti az óvodai nyelvtanulás tárgyi és személyi feltételeinek biztosítását.

A **Balaton Futó és Szabadidő Egyesület** 2016-ban alakult. Célja a szabadidős sport, azon belül is a futás népszerűsítése, kirándulások, futások, versenyek szervezése.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A társadalmi szervezetek tevékeny részesei az önkormányzati programsorozat megvalósításának, a nemzeti ünnepekről való megemlékezésnek. Az önkormányzat térítésmentesen biztosítja a civil szervezetek helyiséghasználatát a Latinovits Zoltán Művelődési Házban.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Balatonszemes Község Önkormányzata közhatalmi és közigazgatási feladatait a Balatonszemesi Közös Önkormányzati Hivatal révén Balatonőszöd Község Önkormányzatával közös hivatali megállapodás keretében látja el. Az említett település mellett a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás tagjaként, intézményfenntartás és szolgáltatásszervezés területen közvetlen kapcsolata van Balatonszárszó, Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Pusztaszemes, Szólád, Teleki, Kötcse, Kőröshegy, Szántód és Nagycsepely településekkel. Balatonszemes-Balatónőszöd-Somogytúr Intézményfenntartó Társulás tagjaként szorosabb munkakapcsolat fűzi Balatonőszöd és Somogytúr Önkormányzatához. A Siófoki Járás tagjaként, szervesen kapcsolódik, mint középszintű központhoz, Siófok városhoz – középiskolák, munkaügyi központ, földhivatal, városi bíróság.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen működő piacorientált szereplők közvetlenül nem vesznek részt az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés elkészítésben részt vettek az Önkormányzat és az Önkormányzati Közös Hivatal dolgozói, az oktatási és közművelődési intézmények szakemberei, az IT-en részletezettek szerint. A HEP a település honlapján www.balatonszemes.hu oldalon kerül közzétételre. Ahol a változások követése is biztosított lesz.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	Anyagi nehézségek, alacsony jövedelemből élő személyek, téli tüzelő beszerzésének pénzbeli nehézsége, szezónális munkalehetőség	A kiépített helyi szociális ellátórendszer megőrzése
	Az igényekhez képest alacsony a szociális alapon bérbe adható önkormányzati lakások száma	Önkormányzati bérlakás állomány bővítése
Gyermekek	A nyári szünidőben a kisiskolások napközbeni gyermekfelügyelete csak időszakosan megoldott	Nyári gyermekfelügyelet
	A meglévő játszóterek eszközállománya rég, korszerűtlen, bővítésre szoruló	Játszóterek felújítása, fejlesztése
Idősek	A szociális étkeztetési és gyermekétkeztetési feladatellátást biztosító Közkonyha szükségmegoldásként lett kialakítva az egykori "kastélyiskola " pincéjében. Igény jelentkezik az adagszámok bővítésére.	Új, korszerű közkonyha és étterem létesítése
	Az idősek elmagányosodása, életterük beszűkülése.	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése
	Számítógép használati nehézségek, alacsony informatikai jártasság főleg a közép és idősebb korosztály körében	Digitális szakadék csökkentése
Nők	A kisgyermekes nők számára nehezebb munkaerőpiacra való visszatérés, így közöttük a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál.	Családbarát munkahelyek
Fogyatékkal élők	A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség	Akadálymentesítés

	területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás	
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Kevés a közös program, amely a generációk közötti szakadékot enyhítené.	Több olyan közösségi program szervezése, amelyekbe bele lehet vonni a gyerekeket, fiatalokat, középkorúakat és időseket egyaránt.
	Útfelújítás	Táncsics Mihály utca felújítása

Jövőképünk

Fontos számunkra a mélyszegénységben élők munkavállalásának elősegítése, a szociális ellátórendszer révén létbiztonságának előmozdítása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek által igénybe vett ellátórendszer fejlesztését.

Folyamatosan odafigyelünk, hogy az idősek a faluközösség aktív tagjai legyenek.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztathatóság javítását célzó programokról nyújtott folyamatos ismeretterjesztést.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal élők akadálymentesen igénybe vehessék a közintézmények szolgáltatásait.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Generációk közötti szakadék enyhítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Kevés a közös program, amely a generációk közötti szakadékot enyhítené
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Több olyan közösségi program szervezése, amelyekbe bele lehet vonni a gyerekeket, fiatalokat, középkorúakat és időseket egyaránt. Fiatalok érzékenyítése az idősebb korosztállyal szemben. Tiszteletre, segítségnyújtásra, önzetlenségre nevelés. A fiatalabb korosztály gondolkodásmódjának könnyebb megértése az idősebb korosztály által közös programok szervezésén keresztül.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés, pályázati források felkutatása, programlehetőségek felkutatása, szervezése, azokról a célcsoport informálása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Visszajelzések a lakosságtól, az érintett személyektől.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások folyamatos megléte esetén fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Táncsics Mihály utca felújítása, burkolatjavítás
B	Feltárt probléma megnevezése	Útfelújításra, burkolatjavításra van szükség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	javítás, korszerűsítés, biztonságos közlekedés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Időszügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőség feltárása, forrás biztosítása, kivitelezés, átadás
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	használatbavétel
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatosan fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Önkormányzati bérlakás állomány bővítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az igényekhez képest alacsony a szociális alapon bérbbe adható önkormányzati lakások száma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az önkormányzati bérlakás állomány bővítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A cél érdekében az önkormányzat tulajdonában levő épületek bérlakássá átalakítása, felújítása. 2. Pályázati lehetőség felkutatása az önkormányzati lakásállomány bővítése céljából. 3. A bérlakás állomány emelkedésével a lakhatási problémák megoldása.
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, polgármester Felelős: polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Bérlakások számának emelkedése Bérbe adott lakások számának emelkedése Dokumentáltság: Bérleti szerződések.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Nyári gyermekfelügyelet
B	Feltárt probléma megnevezése	A nyári szünetben a kisiskolások napközbeni gyermekfelügyelete csak időszakosan megoldott.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Nyári napközi, nyári táborok, felügyelt szüneti programok szervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés 2. pályázati források felkutatása 3. szüneti programlehetőségek felkutatás, szervezése, azokról a célcsoport informálása
G	Az intézkedés felelőse	családsegítő, iskolai szociális munkás, pedagógusok, gyermekvédelmi felelős, művelődési ház dolgozói Felelősök: családsegítő, iskolai szociális munkás
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Általános iskolás korú gyermekek felügyelt, hasznos időtöltése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Játszóterek felújítása, fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	A meglévő játszóterek eszközállománya régi, korszerűtlen, bővítésre szoruló
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<ol style="list-style-type: none"> 1. a jelenlegi eszközállomány műszaki állapotának felmérése, a gyermekek biztonsága érdekében a karbantartásuk megvalósítása 2. A régi játszótéri eszközök lecserélése, és a mai szabványoknak megfelelő, korszerű játék és mozgáselemek beszerzése. 3. Egy új, korszerű, élménypark szerű játszótér kialakítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. igényfelmérés 2. pályázati források felkutatása 3. szünidei programlehetőségek felkutatás, szervezése, azokról a célcsoport informálása
G	Az intézkedés felelőse	Szemesért KHT vezető, műszaki ügyintéző, önkormányzat, polgármester Felelős: polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	az elkészült beruházás
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az erőforrások megléte esetén biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősek elmagányosodása, életterük beszűkülése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősebb korosztály nagyobb arányú bevonása a közösségi programokon való részvételre A meglévő struktúrák (kulturális programok, Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület programjai) keretei közt a közösségi aktivitás ösztönzése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A programlehetőségek széleskörű meghirdetése: Hírmondó, szórólap, plakát, szociális gondozók szóbeli információnyújtása által. A megvalósult programokról cikk megjelentetése a Hírmondóban, a távol maradtak érdeklődésének felkeltése. Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület programjairól élménybeszámolók megjelentetése a Hírmondóban. A program helyszínére a szállítás megszervezése, abba önkéntesek bevonása. Sikeres rendezvények ismételt megszervezése
G	Az intézkedés felelőse	programszervező, művelődési ház, szociális gondozók, Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület, önkormányzat Felelős: művelődési ház intézményvezetője, Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Idősek nagyobb létszámú részvétele a programokon, korábbi társas kapcsolataik újraéledése, a közösségi -társas élet pozitív hatásainak érvényesülése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi, humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az erőforrások megléte esetén biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében	Nem releváns

	az együttműködés bemutatása	
--	-----------------------------	--

A	Intézkedés címe:	Új, korszerű közkonyha és étterem létesítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A szociális étkeztetési és gyermekétkeztetési feladatellátást biztosító Közkonyha szükségmegoldásként lett kialakítva az egykori "kastélyiskola " pincéjében. Igény jelentkezik az adagszámok bővítésére.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Új, minden tekintetben korszerű, az igényeket kielégítő konyha és étterem létesítése, kapacitás bővítése. Működési kiadások csökkentése nyereséges, külső, étkeztetést is megvalósító, rendezvények tartását is lehetővé tevő konyha és étterem létesítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időszügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőség feltárása Forrás biztosítása Kivitelezés, átadás
G	Az intézkedés felelőse	polgármester, Szemesért KHT Felelős: polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	elkészült beruházás, ellátottak számának növelhetése, korszerű konyhatechnikai berendezések használata
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi, humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az erőforrások megléte esetén folyamatosan biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Digitális szakadék csökkentése
B	Feltárt probléma megnevezése	Számítógép használati nehézségek, alacsony informatikai jártasság főleg a közép és idősebb korosztály körében
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felhasználói szintű informatikai jártasság kialakítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)”
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Idősebb korosztályra szabott informatikai tanfolyamok szervezése Célcsoport megnyerése a részvétel és a tanfolyam hasznosságáról Tanfolyamhoz helyiség és eszközpark biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	művelődési ház dolgozói, pályázatíró, önkéntesek Felelős: művelődési ház intézményvezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Részvevők száma, felhasználói szintű tudásanyag elsajátítása, megszerzett ismeretek gyakorlati alkalmazása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi, technikai és humánerőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Családbarát munkahelyek
B	Feltárt probléma megnevezése	A kisgyermekes nők számára nehezebb munkaerőpiacra való visszatérés, így közöttük a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Családbarát foglalkoztatási lehetőségek, részmunkaidős vagy egyedi munkarend szerinti foglalkoztatási feltételek kidolgozása a közintézményekben.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)”
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A részmunkaidőben illetve egyedi munkarendben ellátható munkakörök listájának összeállítása 2. Munkaerő felvételnél közös megállapodás szerinti pozitív diszkrimináció alkalmazása 3. A részmunkaidős foglalkoztatás szükségletek szerinti fenntartása
G	Az intézkedés felelőse	jegyző, polgármester, munkaügyi ügyintéző Felelős: jegyző, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nő a részmunkaidős dolgozók aránya.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi és humánerőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Akadálymentesítés
B	Feltárt probléma megnevezése	A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A közintézmények teljes körű akadálymentesítése, mellyel megteremthető a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyenrangú hozzáférés.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Országos Fogymatékosságügyi Program (2015-2025)”
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A közintézmények akadálymentesíttségének tényszerű számbavétele (az új beruházások már a jogszabályi előírásoknak megfelelően tartalmazzák az akadálymentesítést) 2. Fizikai akadálymentesítés teljes körű megvalósítása 3. Önkormányzati honlap gyengén látók részére történő akadálymentesítése. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható hiányosságok folyamatos felszámolása.
G	Az intézkedés felelőse	beruházásokkal foglalkozó ügyintéző, pályázatíró, rendszergazda, polgármester Felelős: polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 05. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Közintézmények megvalósuló akadálymentesítettsége
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Megvalósult beruházás esetén folyamatosan fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzat együttműködési megvalósulási esetében az eljárás bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Generációk közötti szakadék enyhítése	Kevés a közös program, amely a generációk közötti szakadékot enyhítené.	Több olyan közösségi program szervezése, amelyekbe bele lehet vonni a gyerekeket, fiatalokat, középkorúakat és időseket egyaránt. Fiatalok érzékenyítése az idősebb korosztállyal szemben. Tiszteletre, segítségnyújtásra, önzetlenségre nevelés. A fiatalabb korosztály gondolkodás módjának könnyebb megértése az idősebb korosztály által közös programok szervezésén keresztül.	költségvetés, gazdasági program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	igényfelmérés, pályázati források felkutatása, programlehetősége szervezése, azokról a célcsoport informálása	polgármester	2025. 05. 31. (szombat)	Visszajelzések lakosságtól, az érintett személyektől.	humán, pénzügyi, technikai	Erőforrások folyamatos megléte esetén fenntartható	Nem releváns

2	Táncsics Mihály utca felújítása, burkolatjavítás	Útfelújításra, burkolatjavításra van szükség	javítás, korszerűsítés, biztonságos közlekedés	költségvetés, gazdasági program	Időszaki Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Pályázati lehetőség feltárása, forrás biztosítása, kivitelezés, átadás	polgármester	2025. 05. 31. (szombat)	használatbavétel	humán, pénzügyi, technikai	5 év	Nem releváns.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Önkormányzati bérlakás állomány bővítése	Az igényekhez képest alacsony a szociális alapon bére adható önkormányzati lakások száma	Az önkormányzati bérlakás állomány bővítése	költségvetés, gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	A cél érdekében az önkormányzat tulajdonában levő épületek bérlakássá átalakítása, felújítása. Pályázati lehetőség felkutatása. A bérlakás állomány emelkedésével a lakhatási problémák megoldása.	polgármester	2025. 05. 31. (szombat)	Bérlakások számának emelkedése, lakhatási problémák megoldása.	humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás	Az erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Nyári gyermekfelügyelet	A nyári szünetben a kisiskolások napközbeni gyermekfelügyelete csak időszakosan megoldott.	Nyári napközi, nyári táborok, szüneti programok szervezése	költségvetés, gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	igényfelmérés pályázati források felkutatása szüneti programlehetőségek felkutatás, szervezése, azokról a célcsoport informálása	családsegítő, iskolai szociális munkás	2025. 05. 31. (szombat)	Általános iskolás korú gyermekek felügyelt, hasznos időtöltése.	humán, pénzügyi	Az erőforrások hosszútávú megléte biztosított	Nem releváns
2	Játszóterek felújítása, fejlesztése	A meglévő játszóterek eszközállománya régi, korszerűtlen, bővítésre szoruló	A jelenlegi eszközállomány műszaki állapotának felmérése, a gyermekek biztonsága érdekében a karbantartások megvalósítása A régi játszótéri eszközök lecserélése, és a mai szabványoknak megfelelő	gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	műszaki állapot felmérése, szükséges karbantartási munkák elvégzése játszóterfejlesztési pályázatok feltárása pályázat benyújtáshoz szükséges dokumentáció beszerzése mai szabványoknak megfelelő eszközök beszerzése	polgármester	2025. 05. 31. (szombat)	elkészült beruházás	pénzügyi és humán erőforrás	5 év	Nem releváns

			korszerű játékok és mozgáselemek beszerzése. Új, korszerű, élménypark szerű játszótér kialakítása.									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

III. A nők esélyegyenlősége

1	Családbarát munkahelyek	A kisgyermekes nők számára nehezebb munkaerőpiacra való visszatérés, így a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál.	Családbarát foglalkoztatási lehetőségek, rész munkaidős vagy egyedi munkarend szerinti foglalkoztatási feltételek kidolgozása a közintézményekben.		Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	A rész munkaidős illetve egyedi munkarendben ellátható munkakörök listájának összeállítása Munkaerő felvételnél közös megállapodás szerinti pozitív diszkrimináció alkalmazása A rész munkaidős foglalkoztatás szükségletek szerinti fenntartása.	polgármester, jegyző	2025. 05. 31. (szombat)	Nő a rész munkaidős dolgozók aránya.	humán, pénzügyi erőforrás.		Nem releváns
---	-------------------------	---	--	--	--	---	----------------------	-------------------------	--------------------------------------	----------------------------	--	--------------

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Új, korszerű konyha és étterem létesítése	A szociális étkeztetési és gyermekétkeztetési feladatellátást biztosító Konyha szükségmegoldásként lett kialakítva az egykori "kastélyiskola" étterem pincéjében. Igény jelentkezik az adagszámok bővítésére.	Új, minden tekintetben korszerű, az igényeket kielégítő konyha és étterem létesítése, kapacitás bővítése. Működési kiadások csökkentése. Nyereséges, külső, étkeztetést is megvalósító, rendezvények tartását is lehetővé tevő konyha és	gazdasági program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Pályázati lehetőség feltárása Forrás biztosítása Kivitelezés, átadás	polgármester	2025. 05. 31. (szombat)	elkészült beruházás, ellátottak számának növelhetése, korszerű konyhatechnikai berendezések használata	pénzügyi és humán erőforrás	5 év	Nem releváns
---	---	---	--	-------------------	---	--	--------------	-------------------------	--	-----------------------------	------	--------------

			étterem létesítése.										
2	Digitális szakadékok csökkentése	Számítógép használati nehézségek, alacsony informatikai jártasság főleg a közép és idősebb korosztály körében	Felhasználói szintű informatikai jártasság kialakítása	költségvetés, gazdasági program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Idősebb korosztályra szabott informatikai tanfolyamok szervezése Célcsoport megnyerése a részvétel és a tanfolyam hasznosságáról Tanfolyamhoz helyiség és eszközpark biztosítása.	művelődési ház intézményvezetője	2025. 05. 31. (szombat)	Résztevők száma, felhasználói szintű tudásanyag elsajátítása, megszerzett ismeretek gyakorlati alkalmazása	humán, pénzügyi és technikai erőforrás	5 év	Nem releváns	
3	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése	Az idősek elmágyarodása, életterük beszűkülése	Az idősebb korosztály nagyobb arányú bevonása a közösségi programokon való részvételre. A meglévő struktúrák (kulturális programok, Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület programjai) keretei közt a közösségi aktivitás ösztönzése.	költségvetés, gazdasági program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	A programlehetőségei széleskörű meghirdetése: Hírmondó, szórólap, plakát, szociális gondozók szóbeli információnyújtása által. A megvalósult programokról cikk megjelentetése a Hírmondóban, a távol maradtak érdeklődésének felkeltése. Derús Ősz Nyugdíjas Egyesület programjairól élménybeszámoló megjelentetése a Hírmondóban. A program helyszínére a szállítás megszervezése, abba önkéntesek bevonása. Sikeres rendezvények ismételt megszervezése	polgármester	2025. 05. 31. (szombat)	Idősek nagyobb létszámú részvétele a programokon, korábbi társas kapcsolataik újraéledése, a közösségi-társas élet pozitív hatásainak érvényesülése.	pénzügyi, humán		Nem releváns	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége													
1	Akadálymentesítés	A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű. Az információs és	A közintézmények akadálymentesítettsége teljes körű és	költségvetés, gazdasági program	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	A közintézmények akadálymentesítettsége tényszerű számbavétele (az új	polgármester	2025. 05. 31. (szombat)	Közintézmények megvalósuló akadálymentesítettsége	pénzügyi	5 év	Nem releváns	

		<p>kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás.</p>	<p>sítése, mellyel megteremthető a közszolgáltatókhoz, kultúrához való egyenrangú hozzáférés.</p>			<p>beruházások már a jogszabályi előírásoknak megfelelően tartalmazzák az akadálymentesítést) Fizikai akadálymentesítés teljes körű megvalósítása Önkormányzati honlap gyengén látók részére történő akadálymentesítése . Az információs és kommunikációs akadálymentesítés területén tapasztalható hiányosságok folyamatos felszámolása.</p>					
--	--	---	---	--	--	---	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

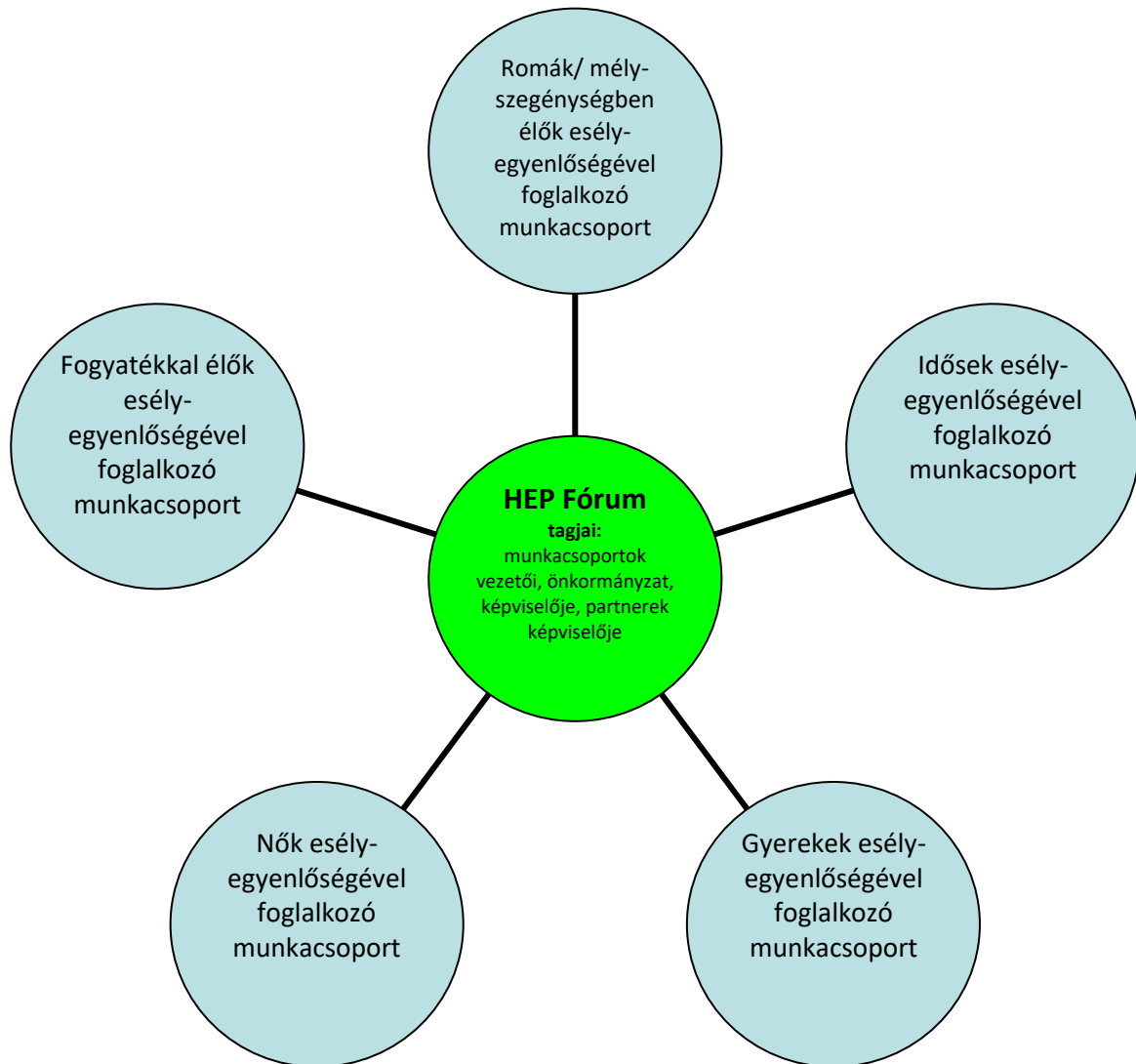
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,

- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Balatonszemes község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Balatonszemes község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA